

**ABSTRAK**  
**Hubungan Antara Motivasi dan Disiplin Kerja**  
**Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan**  
**Studi Kasus pada PT. Mekar Armada Jaya Magelang**

*Roswinda Kanam*

Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2001

Penelitian ini merupakan satu studi kasus pada PT. Mekar Armada Jaya Magelang , Jawa Tengah. Penelitian ini dilakukan pada bulan September 2001. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi dengan produktivitas kerja karyawan, untuk mengetahui disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh motivasi dan disiplin kerja secara bersama dengan produktivitas kerja karyawan.

Metode pengumpulan data yang penulis lakukan yaitu dengan interview atau wawancara langsung dengan manajer perusahaan , dokumen atau arsip yaitu dengan mencatat atau mengutip keterangan –keterangan yang ada di perusahaan yang berhubungan dengan obyek penelitian dan dengan kuesioner yaitu dengan memberikan daftar pertanyaan yang diisi oleh para karyawan.

Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Teknik observasi digunakan untuk mengetahui kondisi dan situasi kerja di dalam perusahaan, teknik wawancara digunakan untuk memperoleh informasi dan data tinjauan umum perusahaan, teknik kuesioner untuk memperoleh data tentang motivasi dan disiplin kerja karyawan.

Hipotesis pertama menyatakan ada hubungan antara motivasi dengan produktivitas kerja karyawan, hipotesis kedua menyatakan ada hubungan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan dan hipotesis ketiga menyatakan ada hubungan yang positif antara motivasi, disiplin dengan produktivitas kerja karyawan. Untuk menguji kebenaran dari hipotesis tersebut dianalisis dengan menggunakan metode-metode statistik. Untuk hipotesis I dan II digunakan analisis korelasi product moment dan untuk hipotesis III digunakan analisis korelasi berganda.

Berdasarkan hasil temuan lapangan dan analisis data menunjukkan bahwa ada hubungan yang positif antara motivasi dengan produktivitas kerja karyawan ( $r = 0.550$  t-hitung = 4.562 t – tabel = 2.01). Disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan ( $r = 0.521$  t – hitung = 4.230 t – tabel = 2.01 ) dan motivasi dan disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan ( $R = 0.680$   $F = 20.176$  )

## ABSTRACT

### **A Relationship Between Motivation and Discipline With Employees' Productivity A Case Study at PT Mekar Armada Jaya Magelang**

*Roswinda Kanam*  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2002

This research was a case study at PT. Mekar Armada Jaya Magelang, Central Java. It was conducted on September 2001. The purpose of this research were to find out the relation ship between motivation and employees productivity, between discipline and employees productivity, and the relationship between motivation and work-discipline together with employees productivity.

In collecting the data, the research used interview with the manager, wrote all the documents which had connection with the research object and, distributed the questionnaires to the employees.

Observation technique was used to know the condition and work situation in the company, interview technique was used to get the information and the questionnaires technique was used to get the data about motivation and employees work discipline.

The first hypothesis stated that there was a relationship between motivation and employees work- productivity, the second hypothesis stated that there was a relationship between work- discipline and employees work productivity and the third hypothesis stated that there was a positive relationship between motivation, discipline and employees work productivity. To examine the hypothesis, analysis was done by using statistics methods. For hypothesis I and II, the researh used Double Correlation Analysis.

Based on the field result and data analysis, it was shown that there was a positive relationship between motivation and employees productivity (  $r = 0.550$  t-count = 4.562 t-table = 2.01), work-discipline and employees productivity (  $r = 0.521$  t-count = 4.230 t-table = 2.01 ) and motivation and employees productivity (  $R = 0.680$   $F = 20.176$  ).