

ABSTRAK

PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

**Studi Kasus Pada PT. Asuransi Jiwa Manulife Indonesia
Cabang Yogyakarta**

**Joe Hwa Fang
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2001**

Tujuan dari penelitian adalah : 1) untuk mengetahui apakah program asuransi yang diberikan perusahaan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan; 2) untuk mengetahui apakah komisi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan; 3) untuk mengetahui apakah bonus berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan; 4) untuk mengetahui apakah kompensasi (program asuransi, komisi, dan bonus) secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Untuk memperoleh data yang digunakan dalam penelitian, penulis melakukan wawancara, kuesioner, dan melihat dokumen perusahaan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode Statistik Regresi Linear Sederhana dan Regresi Linear Berganda.

Dari hasil analisis data menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara : 1) Program asuransi yang diberikan perusahaan dengan kinerja karyawan, dilihat dari nilai $b = 3,249773345$; nilai $r = 0,721590571$ dan dinilai $t_{hitung} = 5,7087966 > t_{5\%} = 1,70$. 2) Komisi dengan kinerja karyawan, dilihat dari nilai $b = 4,149620637$; $r = 0,796262255$ dan nilai $t_{hitung} = 7,209350471 > t_{5\%} = 1,70$. 3) Bonus dengan kinerja karyawan, dilihat dari nilai $b = 2,528169014$; $r = 0,712123477$ dan nilai $t_{hitung} = 5,555782895 > t_{5\%} = 1,70$. 4) Kompensasi (program asuransi, komisi, dan bonus) secara simultan dengan kinerja karyawan, dilihat dari nilai $F_{hitung} = 27,06564223 > F_{5\%} = 2,95$ dan nilai $Ry_{(1,2,3)} = 0,862312314$.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pemberian kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPENSATION TOWARDS EMPLOYEE PERFORMANCE

A Case Study at PT. Asuransi Jiwa Manulife Indonesia Yogyakarta Branch

**Joe Hwa Fang
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2001**

The purpose of this research was: 1) to know whether an insurance program would have a positive influence towards employee performance; 2) to know whether a commission would have a positive influence towards employee performance; 3) to know whether a bonus would have a positive influence towards employee performance; 4) to know whether compensations (insurance programs, commissions, and bonuses) simultaneously would have a positive influence towards the employee performance.

To obtain the data, the writer conducted an interview, questionnaire, and observe the company data. The data analysis techniques used were Simple Linear Regression Statistic Method and Double Linear Regression.

Based on the result, the data analysis showed that there was a positive and significant influence between: 1) The insurance program given by the company with the employee performance, based on $b = 3,249773345$; $r = 0,721590571$ and $t_{value} = 5,7087966 > t_{5\%} = 1,70$. 2) Commission with the employee performance, based on $b = 4,149620637$; $r = 0,796262255$ and $t_{value} = 7,209350471 > t_{5\%} = 1,70$. 3) Bonus with the employee performance, based on $b = 2,528169014$; $r = 0,712123477$ and $t_{value} = 5,555782895 > t_{5\%} = 1,70$. 4) Compensations simultaneously (insurance programs, commissions, and bonuses) with the employee performance based on $F_{value} = 27,06564223 > F_{5\%} = 2,95$ and $R_{y(1,2,3)} = 0,862312314$.

Therefore, it could be concluded that there was a positive influence of giving the compensation towards the employee performance.