

## ABSTRAK

### ANALISIS

## HUBUNGAN ANTARA PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP UPAH DAN MASA KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS

STUDI KASUS PADA PT ANDAMA WIJAYA, YOGYAKARTA

**SLAMET BUDI SANTOSO**

**Universitas Sanata Dharma**

**Yogyakarta**

**2006**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi karyawan terhadap upah dan masa kerja dengan produktivitas di PT Andama Wijaya.

Penelitian dilakukan selama bulan November 2005 dengan metode *simple random sampling*. Alat pengambilan data yang digunakan adalah kuesioner yang telah di uji validitas dan reabilitasnya. Sedangkan tehnik analisis data untuk menguji hipotesis adalah tehnik *korelasi product moment* dan alat untuk menguji signifikansi digunakan uji t.

Hasil penelitian ini menunjukkan:(1) Persepsi karyawan terhadap Upah berhubungan positif secara signifikan terhadap Produktivitas, dapat dilihat dari t-hitung (3,408) lebih besar dari t-tabel (1,672).(2) Persepsi karyawan terhadap Masa Kerja berhubungan positif secara signifikan terhadap Produktivitas, dapat dilihat dari t-hitung (3,216) lebih besar dari t-tabel (1,672).(3) Persepsi karyawan terhadap Upah dan Masa Kerja secara bersama-sama berhubungan positif secara signifikan terhadap Produktivitas, dapat dilihat dari F-hitung (14,237) lebih besar dari F-tabel (2,333).

## **ABSTRACT**

### **ANALYSIS ON THE RELATIONSHIP BETWEEN EMPLOYEES' PERCEPTION ON WAGES AND WORKING TIME, AND PRODUCTIVITY**

**A case study at PT Andama Wijaya, Yogyakarta**

**Slamet Budi Santoso  
Sanata Dharma university  
Yogyakarta  
2006**

This research was to find out the relationship between employees' perception on wages and working time, and the productivity at PT Andama Wijaya.

This research was done in November 2005 using simple random sampling. The data was collected by distributing questionnaires. The questionnaires' validity and reliability had been tested. The data analysis method to test the hypothesis was product moment correlation.

The result showed that : (1) The Employees' perception on wages had a positive significant correlation to the productivity. The t-data (3.408) was bigger than t-table (1.672), (2) the Employee's perception on working time had a positive significant correlation to the productivity. The t-data (3.216) was bigger than t-table (1,672), (3) The Employees' perception on wages and working time had a positive significant correlation to the productivity. The F data (14.237) was bigger than F-table (2.333).