

ABSTRAK

ANALISIS HUBUNGAN ANTARA PEMBERIAN IMBALAN DENGAN KEPUASAN KERJA PARA PEKERJA

Studi Kasus pada PT Kimia Farma di Jakarta

Cecilia Susie Aryanti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2003

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) apakah ada hubungan yang positif antara pemberian gaji dengan kepuasan kerja para pekerja 2) apakah ada hubungan yang positif antara pemberian tunjangan dengan kepuasan kerja para pekerja 3) apakah ada hubungan yang positif antara pemberian gaji dan tunjangan dengan kepuasan kerja para pekerja. Jenis penelitian yang digunakan oleh penulis adalah studi kasus.

Metode pengumpulan data yang digunakan oleh penulis dalam penelitian ini adalah metode kuesioner, observasi dan meneliti dokumen. Penulis mengolah data tersebut dengan teknik korelasi *product moment* dan teknik korelasi berganda. Untuk mengetahui apakah ada hubungan yang positif antara pemberian gaji dengan kepuasan kerja para pekerja dan untuk mengetahui apakah ada hubungan yang positif antara pemberian tunjangan dengan kepuasan kerja para pekerja digunakan teknik korelasi *product moment*. Sedangkan untuk mengetahui apakah ada hubungan yang positif antara pemberian gaji dan tunjangan dengan kepuasan kerja para pekerja, maka digunakan teknik korelasi berganda

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang dilakukan oleh penulis, maka terbukti bahwa 1) ada hubungan yang positif antara pemberian gaji dengan kepuasan kerja para pekerja, di mana ditunjukkan dengan nilai r (0,6879) dan nilai t_{hitung} (5,9189) lebih besar dari t_{tabel} (1,684). 2) ada hubungan yang positif antara pemberian tunjangan dengan kepuasan kerja para pekerja, di mana ditunjukkan dengan nilai r (0,8411) dan nilai t_{hitung} (9,7113) lebih besar dari t_{tabel} (1,684). 3) ada hubungan yang positif antara pemberian gaji dan tunjangan dengan kepuasan kerja para pekerja, di mana ditunjukkan dengan nilai R (0,9186) dan nilai F_{hitung} (102,6591) lebih besar dari F_{tabel} (3,25).

ABSTRACT

AN ANALYSIS ON THE RELATIONSHIP BETWEEN THE PAYMENT OF WAGES AND THE WORKERS' SATISFACTION OF WORKING

A Case Study at Kimia Farma Incorporation

Cecilia Susie Aryanti
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2003

The aim of the research were to find out 1) Is there any positive relationship between the payment of wages and the workers' satisfaction of working. 2) Is there any positive relationship between financial support and the workers' satisfaction of working 3) Is there any positive relationship among the payment of wages, the financial support and the workers' satisfaction of working. The method of research was case study.

The methods of collecting data were questionnaire, observation and document observation. The research processed the data by the correlation technique of product moment and the doubled correlation technique. To find out whether or not the payment of wages and the workers' satisfaction of working had a positive relationship, and to find out whether or not the financial support and the workers' satisfaction of working had a positive relationship, the research used the correlation technique of product moment. While, to find out whether or not the payment of wages, the financial support had a positive relationship and the workers' satisfaction of working, the research used the doubled correlation technique.

Based on the research result and the collecting data, it was proved that 1) there were positive relationship between the payment of wages and workers' satisfaction of working. They were shown by r-value (0,6879) and t_{count} value (5,9189) bigger than t_{table} (1,684). 2) There were positive relationship between the financial support and the workers' satisfaction of working. There were shown by r-value (0,8411) and t_{count} value (9,7113) more than t_{table} (1,684). 3) There were positive relationships between the payment of wages, the financial support and the workers' satisfaction of working. They were shown by R value (0,9186) and F_{count} value (102,6591) bigger than F_{table} (3,25)..