

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH UPAH DAN BONUS TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN STUDI KASUS PADA UD. PODO MAJU CILACAP**

**ERNA SETIYAWATI  
UNIVERSITAS SANATA DHARMA  
YOGYAKARTA  
2003**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui produktivitas kerja karyawan yang dipengaruhi oleh upah dan bonus.

Data dalam penelitian ini diperoleh melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah menggunakan metode statistik yaitu regresi linier sederhana dan regresi linier ganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Tidak ada pengaruh upah terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai  $r$  yang diperoleh yaitu sebesar 0,182686514 dan  $t_{hitung} (1,204209305) < t_{tabel} (2,021)$ . 2) Ada pengaruh bonus terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai  $r$  yang diperoleh yaitu sebesar 0,999040882 dan  $t_{hitung} (147,863554) > t_{tabel} (2,021)$ . 3) Ada pengaruh upah dan bonus terhadap produktivitas kerja karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai  $(R_{Y_{1,2}})$  sebesar 0,998204233 dan nilai  $F_{hitung} (11383,15373) > F_{tabel} (3,23)$ .

Maka dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh upah dan bonus terhadap produktivitas kerja karyawan.

## **ABSTRACT**

### **THE IMPACT OF WAGE AND BONUS ON THE WORKING PRODUCTIVITY OF THE EMPLOYEE A CASE STUDY AT UD. PODO MAJU**

**ERNA SETIAWATI  
SANATA DARMA UNIVERSITY  
YOGYAKARTA  
2003**

The objective of the study was to investigate the working productivity of employee influenced by wage and bonus.

The data of the study was collected using questionnaire, observation, interview and documentation. The data analysis used were Simple Linear Regression and Multiple Linear Regression.

The results of the study showed that: 1) There was no impact on the working productivity of employee. It was clearly observed in the  $r$  value of 0.182686514 and the counting  $t$  (1.204209305) < table  $t$  (2.021). 2) There was a wage and bonus impact on the working productivity of employee. It was clearly observed in the  $(RY_{1,2})$  of 0.998204233 and the  $F_{count}$  (11383.15373) > table  $F$  (3.23).

Thus, it could be concluded that there was the impact of wage and bonus on the working productivity of employee.