

## **ABSTRAK**

**HUBUNGAN SISTEM KOMPENSASI  
MENURUT VERSI KARYAWAN DENGAN  
SEMANGAT KERJA**  
Studi Kasus Pada Pabrik Kulit PT. Sinar Obor  
di Yogyakarta  
2002

Adrianus Agung Kurniawan  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta

Penelitian ini dilakukan pada pabrik kulit PT. Sinar Obor pada bulan Agustus sampai bulan Desember tahun 2002. Tujuan dari penelitian ini adalah: untuk mengetahui hubungan antara sistem upah menurut versi karyawan dengan semangat kerja, untuk mengetahui hubungan antara sistem tunjangan menurut versi karyawan dengan semangat kerja, dan untuk mengetahui hubungan antara sistem upah dan sistem tunjangan menurut versi karyawan dengan semangat kerja.

Teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu wawancara, dokumentasi dan kuesioner. Data yang telah diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan metode statistik korelasi parsial dan korelasi berganda. Metode statistik korelasi parsial digunakan untuk mengetahui hubungan antara sistem upah menurut versi karyawan dengan semangat kerja serta untuk mengetahui hubungan antara sistem tunjangan menurut versi karyawan dengan semangat kerja. Sedangkan metode statistik korelasi berganda digunakan untuk mengetahui hubungan antara sistem upah dan sistem tunjangan menurut versi karyawan dengan semangat kerja.

Hasil analisis menunjukkan bahwa ada hubungan positif antara sistem upah menurut versi karyawan dengan semangat kerja, ada hubungan positif antara sistem tunjangan menurut versi karyawan dengan semangat kerja dan ada hubungan positif antara sistem upah dan sistem tunjangan menurut versi karyawan dengan semangat kerja.

## **ABSTRACT**

THE RELATIONSHIP BETWEEN COMPENSATION SYSTEM  
BASED ON EMPLOYEES VERSION AND  
WORK SPIRIT  
A Case Study at PT. Sinar Obor Leather Factory  
Yogyakarta  
2002

Adrianus Agung Kurniawan  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta

This research was conducted at PT. Sinar Obor Leather Factory in August to December, 2002. This research aimed to know the relationships between wage system and work spirit, the benefits system and work spirit, and the wage and benefits systems based on employees version with the work spirit.

The data collecting techniques used were interview, documentation and questionnaire. The data proceeded by using partial correlation statistical method and multiple correlation statistical method. The partial correlation statistical method used to find out the relationships between wage system and work spirit, and the benefits system based on employees version and work spirit. The multiple correlation statistical method was used to find out the relationship between wage and benefits systems based on employees version with the work spirit.

The research result showed that there were positive relationships between wage system and work spirit, the benefits system and work spirit, and the wage and benefits systems based on employees version with the work spirit.