

## ABSTRAK

### PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN

Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Alis Jaya Ciptatama Klaten

Edi Sulistyio Utomo  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta 2003

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh signifikan hubungan atasan dan karyawan terhadap motivasi kerja karyawan, apakah ada pengaruh signifikan cara pengambilan keputusan oleh pimpinan terhadap motivasi kerja karyawan, apakah ada pengaruh signifikan cara pimpinan memperlakukan karyawan terhadap motivasi kerja karyawan dan apakah ketiga variabel tersebut secara bersama-sama (simultan) berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja karyawan.

Data dalam penelitian ini diperoleh melalui beberapa metode pengumpulan data yaitu, wawancara, observasi dan kuesioner. Untuk mengetahui pengaruh hubungan atasan dan karyawan ( $x_1$ ), cara pengambilan keputusan oleh pimpinan ( $x_2$ ), cara pimpinan memperlakukan karyawan ( $x_3$ ) serta gaya kepemimpinan ( $x_1, x_2, x_3$ ) secara simultan terhadap motivasi kerja karyawan, digunakan teknik analisis regresi linier berganda. Sedangkan untuk mengetahui taraf signifikansi pengaruh antar variabel tersebut digunakan uji t hitung dan F hitung.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa hubungan atasan dan karyawan ( $x_1$ ) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja karyawan, cara pengambilan keputusan oleh pimpinan ( $x_2$ ) berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja karyawan dan cara pimpinan memperlakukan karyawan ( $x_3$ ) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja karyawan serta ketiga variabel tersebut ( $x_1, x_2, x_3$ ) secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi kerja karyawan.

## ABSTRACT

### THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE ON THE EMPLOYEES WORKING MOTIVATION

A Study case on Employees The Production Division of PT. Alis Jaya Ciptatama  
Klaten

Edi Sulistyo Utomo  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta 2003

The aim of this research is to know whether there is a significant influence of the relationship between the employer and the employees, employer's way of decision making, employer's way of treating the employees and also the 3 variables simultaneously on the employees' working motivation.

The data in this research were collected by several data gathering methods, namely; interview, observation and questionnaire. Multiple linier regression analysis technique is used to know the influence of the relationship between the employer and the employees' ( $x_1$ ), the employer's way of decision making ( $x_2$ ), the employer's way of treating the employees ( $x_3$ ) and also the influence of the 3 variables ( $x_1, x_2, x_3$ ) on the employees' working motivation.

The result of this research shows that the relationship between the employer and the employees' ( $x_1$ ) does not have significant influence on the employees' working motivation, the employer's way of decision making ( $x_2$ ) has significant influence on the employees' working motivation, and the employer's way of treating the employees ( $x_3$ ) does not have significant influence on the employees' working motivation and the 3 variables ( $x_1, x_2, x_3$ ) simultaneously have significant influence on the employees' working motivation.