

## **ABSTRAK**

### **HUBUNGAN ANTARA TINGKAT PENDIDIKAN, PENGALAMAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

**Studi Kasus Pada CV Gula Jawa Yogyakarta**

**Benediktus Mario Dwi Atmoko**  
**Universitas Sanata Dharma**  
**Yogyakarta**  
**2003**

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui hubungan antara tingkat pendidikan, pengalaman kerja dan motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini dilakukan di perusahaan mebel CV Gula Jawa yang berlokasi di Glugo, Panggungharjo, Sewon, Bantul, Yogyakarta. Sampel penelitian ini adalah sebagian dari karyawan pada bagian produksi II (Glugo) yang berjumlah 25 orang.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah metode observasi, wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Teknik analisis yang digunakan untuk menjawab masalah yaitu ada hubungan atau tidak, menggunakan koefisien korelasi berganda. Untuk hipotesis I menggunakan analisis korelasi serial, hipotesis II dan III menggunakan analisis korelasi *product moment* dan untuk hipotesis IV menggunakan analisis korelasi berganda.

Maka penelitian ini menunjukkan bahwa ada hubungan yang positif dan signifikan antara: tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja karyawan, pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan dan motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan begitu juga mengenai pengalaman kerja dan motivasi kerja dengan produktivitas kerja karyawan.

## **ABSTRACT**

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN LEVEL OF EDUCATION, JOB EXPERIENCE AND MOTIVATION WITH EMPLOYEES PRODUCTIVITY**

**A Case Study at CV Gula Jawa Yogyakarta**

**Benediktus Mario Dwi Atmoko  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2003**

This research aimed to know the relationship between level of education, job experience and motivation with employees productivity. This research was conducted at CV Gula Jawa Yogyakarta located in Glugo, Panggungharjo, Sewon, Bantul, Yogyakarta. The sample comprised a part of employees at the second production department consisting of 25 workers.

The methods of collecting data were observation, interview, questionnaire, and documentation. The analysis techniques used to answer the problem were the first hypothesis used the Serial Correlation Analysis, Product Moment Correlation Analysis used to answer second and third hypothesis and Double Correlation Analysis used to answer fourth hypothesis.

There was a positive and significant correlation between: level of education with employees productivity, job experience with employees productivity, motivation with employees productivity as well as job experience, motivation and employees productivity.