

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada Karyawan Departemen Produksi PT. Sinar Asia Fortuna, Dukuh Pancuran, Desa Tahunan, Kecamatan Sale, Kabupaten Rembang
Jawa Tengah

HERLINE YUSNITA IRAWATI
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2004

Penelitian ini bertujuan untuk (1) mengetahui bagaimana hubungan antara faktor motivasi dengan kepuasan kerja karyawan (2) mengetahui bagaimana hubungan antara faktor pemeliharaan dengan kepuasan kerja karyawan (3) mengetahui bagaimana hubungan antara faktor motivasi dan faktor pemeliharaan dengan kepuasan kerja karyawan.

Jenis Penelitian ini adalah studi kasus. Ada empat metode pengumpulan data (1) observasi (2) kuesioner (3) dokumentasi dan (4) wawancara. Sampel yang diambil yaitu karyawan PT. Sinar Asia Fortuna pada departemen produksi bagian perencanaan, penambangan, dan *quality control* yang berjumlah 50 orang.

Untuk mengetahui hubungan antara faktor motivasi dengan kepuasan kerja karyawan, hubungan antara faktor pemeliharaan dengan kepuasan kerja karyawan digunakan teknik analisis data koefisien korelasi *product moment*. Sedangkan untuk mengetahui hubungan antara faktor motivasi dan faktor pemeliharaan dengan kepuasan kerja karyawan digunakan teknik koefisien korelasi berganda.

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang dilakukan oleh penulis, maka terbukti bahwa (1) ada hubungan positif dan signifikan antara faktor motivasi dengan kepuasan kerja karyawan, dimana ditunjukkan dengan nilai r sebesar 0,961 dan nilai t_{tabel} (2,682) lebih kecil dari t_{hitung} (4,613). (2) ada hubungan positif dan signifikan antara faktor pemeliharaan dengan kepuasan kerja karyawan, dimana ditunjukkan dengan nilai r sebesar 0,756 dan nilai t_{tabel} (2,682) lebih kecil dari t_{hitung} (8,000). (3) ada hubungan positif dan signifikan antara faktor motivasi dan faktor pemeliharaan dengan kepuasan kerja karyawan, dimana ditunjukkan dengan nilai R sebesar 0,761 dan nilai F_{tabel} (5,10) lebih kecil dari F_{hitung} (32,314).

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN THE WORK MOTIVATION WITH THE WORK SATISFACTION

The Case Study of The Employee of Production Department at PT. Sinar Asia Fortuna, Dukuh Pancuran, Desa Tahunan, Kecamatan Sale, Kabupaten Rembang Jawa Tengah

HERLINE YUSNITA IRAWATI
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2004

This research were aimed (1) to find out the relationship between the work motivation with the work satisfaction (2) to find out the relationship between the hygiene factor with the work satisfaction (3) to find out the relationship between the work motivation and the hygiene factor with the work satisfaction.

The type of the research was case study. There were four data collecting methods, namely (1) observation (2) questionnaire (3) documentation and (4) interview. The sample was production employees of PT. Sinar Asia Fortuna in the planing, mining, and quality control division. Total sample was 50.

To find out the relationship between the work motivation with the satisfaction of employee' work, the relationship between the hygiene factor with the work satisfaction the technique correlation coefficient of product moment was used. While, to find out the relationship between the work motivation and the hygiene factor with the work satisfaction the double correlation coefficient was used.

The result of the research were (1) there was positive and significant relationship between the work motivation with the work satisfaction, it was indicated by 0,961 r value, and the critical value of t (2,682) less than the calculated value of t (4,613). (2) there was positive and significant relationship between the hygiene factor with the work satisfaction, it was indicated by 0,756 r value and the critical value of t (2,682) less than the calculated value of t (8,000). (3) there was positive and significant relationship between the work motivation and the hygiene factor with the work satisfaction, it was indicated by 0,761 R value and the critical value of F (5,10) less than the calculated value of F (32,314).