

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS HUBUNGAN ANTARA SIKAP KERJA DAN PENGALAMAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN CV. GULA JAWA UNIT PRAMBANAN YOGYAKARTA**

**SIGIT SUKMO AJI  
UNIVERSITAS SANATA DHARMA  
YOGYAKARTA  
2003**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada hubungan antara sikap kerja dengan produktivitas kerja karyawan, apakah ada hubungan antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan dan apakah ada hubungan antara sikap kerja dan pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan.

Penelitian ini dilakukan di Perusahaan Mebel CV. Gula Jawa Unit Prambanan Yogyakarta. Analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis pertama dan kedua adalah teknik Koefisien Korelasi *Product Moment* sedangkan untuk menguji hipotesis ketiga digunakan teknik koefisien korelasi berganda.

Dari hasil analisis data menunjukkan bahwa ada hubungan antara sikap kerja dengan produktivitas kerja karyawan, ada hubungan antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan, ada hubungan antara sikap kerja dan pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan.

## **ABSTRACT**

### **ANALYSIS ON THE RELATIONSHIP BETWEEN WORKING BEHAVIOR AND JOB EXPERIENCE WITH EMPLOYEE'S WORKING PRODUCTIVITY CV. GULA JAWA UNIT PRAMBANAN YOGYAKARTA**

**SIGIT SUKMO AJI  
SANATA DHARMA UNIVERSITY  
YOGYAKARTA  
2003**

The aim of this research is to find out whether there is relationship between working behavior with employee's working productivity, whether there is relationship between job experience with employee's working productivity and whether there is relationship between working behavior and job experience with employee's working productivity.

This research is conducted at Mebel firm, CV Gula Jawa Unit Prambanan Yogyakarta. The analysis technique used to verify the first and second hypothesis is Coefficient Correlation Technique of *Product Moment* while to verify the third hypothesis double coefficient correlation technique is employed.

The result of analysis data shows that there is relationship between working behavior with employee's working productivity, there is relationship between job experience with employee's working productivity and there is relationship between working behavior and job experience with employee's working productivity.