

ABSTRAK

PRESTASI KERJA DITINJAU DARI TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA

STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN KONVEKSI HASTA CO ‘(DOVE) KLATEN

Flaviana Kristiyanti
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2003

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada perbedaan prestasi kerja karyawan ditinjau dari perbedaan tingkat pendidikan dan pengalaman kerja.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner, dokumentasi, dan observasi. Karyawan yang akan diteliti adalah seluruh karyawan Perusahaan Konveksi Hasta CO ‘(Dove). Untuk menganalisis permasalahan yang ada dalam penelitian digunakan analisis *chi square* yaitu untuk menguji apakah perbedaan fo dengan fh dari observasi merupakan perbedaan yang signifikan ataukah tidak.

Hasil dari penelitian ini adalah : 1). Tidak ada perbedaan prestasi kerja ditinjau dari perbedaan tingkat pendidikan. Karyawan yang pendidikannya tinggi belum tentu prestasi kerjanya juga tinggi, sedangkan karyawan yang pendidikannya rendah, belum tentu prestasi kerjanya juga rendah. 2). Tidak ada perbedaan prestasi kerja ditinjau dari perbedaan pengalaman kerja. Karyawan yang pengalaman kerjanya lebih dari 3 tahun belum tentu prestasi kerjanya tinggi, sedangkan karyawan yang pendidikannya kurang dari 3 tahun belum tentu prestasi kerjanya juga akan kurang.

ABSTRACT

A STUDY ON WORKING ACHIEVEMENT BASED ON EDUCATION LEVEL AND WORKING EXPERIENCE

A Case Study at Convection Company Hasta Co' (Dove) Klaten

**Flaviana Kristiyanti
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2003**

This research purposed to know whether or not there were differences between employees working achievement based on educational level and working experience.

The data gathering techniques used were interview, questionnaire, documentation and observation. The observed employees were all employees of Convection Company Hasta Co' (Dove). To analyze the problem, Chi Square analysis was used to test whether or not the differences fo and fh of the observation were significant.

The results were : (1) there was no differences in working achievement based on the difference of educational level. The employees who had high educational level were not certain to have high working achievement, and for the employees who had low one, they were not certain to have low achievement; (2) there was no differences in working achievement based on working experience. The employees who had more than 3 year-experience were not certain to have high working achievement, and the employees who had less than 3 year experience were not certain to have low one.