

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT Wates Indah
Kulonprogo Yogyakarta

Maria Goreti Marice Minarja
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2003

Penelitian ini bermaksud untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang digunakan pimpinan menurut persepsi bawahan dan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada PT Wates Indah di bagian Produksi yang berlokasi di Wates, Kulon Progo-Yogyakarta.

Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Responden sebanyak 85, semuanya adalah karyawan PT Wates Indah. Mereka diminta untuk memberikan penilaian tentang persepsi gaya kepemimpinan yang mereka rasakan. Gaya-gaya kepemimpinan ini antara lain otokrasi pemaksaan, otokrasi kebaikan, otokrasi manipulatif, partisipatif, dan kebebasan (*laissez-faire*). Analisis regresi linier berganda dipakai untuk mencairitahu pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang dominan digunakan oleh pimpinan di bagian produksi PT Wates Indah, menurut persepsi karyawan, adalah gaya kepemimpinan otokrasi manipulatif (43, 53%). Sementara itu, kinerja karyawan ternyata dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan. Dari uji signifikansi, diketahui bahwa cara pimpinan dalam mengambil keputusan, hubungan antara pimpinan dan karyawan, cara pimpinan memperlakukan karyawan, dan cara pimpinan menghadapi masalah dalam perusahaan secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja (F signifikan). Uji t juga menunjukkan hasil signifikan yaitu bahwa cara pimpinan dalam mengambil keputusan, hubungan antara pimpinan dan karyawan, cara pimpinan memperlakukan karyawan, dan cara pimpinan menghadapi masalah dalam perusahaan, masing-masing berpengaruh positif terhadap kinerja.

ABSTRACT

ANALYSIS OF LEADERSHIP STYLE INFLUENCE ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES A Case Study at Production Division of PT Wates Indah, Kulonprogo Yogyakarta

**Maria Goreti Marice Minarja
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2003**

This study is aimed to find out the type of leadership styles are applied by managers, according to employee perception and the influence of the leadership styles on the employee performance. It was carried out at the Production Division of PT Wates Indah in Wates, Kulon Progo-Yogyakarta.

Questionnaire technique is employed to collect data. There are 85 respondents, all of them are employees of PT Wates Indah. They are asked to identify leadership styles in their company according to their perceptions. These leadership styles include hard-boiled autocracy, benevolent autocracy, manipulative autocracy, participative, and laissez-faire. A multiple linear analysis is used to find out the influence of the leadership styles and the employee performance.

The results indicate that the dominant leadership style applied by the managers at the Production Division of PT Wates Indah, according to the employee perception, is manipulative autocracy (43, 53%). Meanwhile, it is found out that employee performance is influenced by the leadership styles. Test of significance shows that the managers approach in decision making, relationship between the managers and the employees, the way manager treats the employees and the ways of coping with problems used by the manager jointly influence the performance (F significant). The t-test also shows a significant result, that is, the managers approach in the decision making, the relationship between the managers and the employees, the way manager treats the employees and the ways of coping with the companys problems applied by the managers has a positive influence on the performance.