

## **ABSTRAK**

### **HUBUNGAN DISIPLIN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

**Studi Kasus pada Perusahaan Pertenunan  
Santa Maria Boro Kecamatan Kalibawang Kulon Progo**

**Suryanti  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2002**

Penelitian ini merupakan studi kasus pada Perusahaan Pertenunan Santa Maria Boro Kulon Progo. Penelitian ini dilaksanakan pada bulan Mei 2002. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui (1) hubungan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan,(2) hubungan antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan, (3) hubungan antara disiplin kerja dan pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan.

Untuk memperoleh data, penulis menggunakan teknik wawancara, observasi, dokumentasi, dan kuesioner. Sampel yang digunakan adalah seluruh karyawan pada bagian tenun sebanyak 33 orang yang ada di perusahaan tersebut. Metode statistika yang digunakan untuk mengolah data tersebut yaitu teknik korelasi *Product Pearson* dan teknik korelasi berganda. Teknik korelasi *Product pearson* digunakan untuk mengetahui hubungan antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan dan hubungan antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Teknik korelasi berganda digunakan untuk mengetahui hubungan antara disiplin kerja dan pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan. Sedang untuk uji signifikan memakai statistik uji t-test.

Dari hasil pengolahan data tersebut terbukti bahwa (1) ada hubungan positif antara disiplin kerja dengan produktivitas kerja karyawan (nilai  $r = 0,83$  dan nilai  $t$  hitung =  $8,16$  lebih besar dari  $t$  tabel =  $1,689$ ). (2) ada hubungan positif antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan (nilai  $r = 0,41$  dan nilai  $t$  hitung =  $2,51$  lebih besar dari  $t$  tabel =  $1,689$ ). (3) ada hubungan positif antara disiplin kerja dan pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan (nilai  $R = R = 0,85$  dan nilai  $F$  hitung =  $39,0541$  lebih besar dari  $F$  tabel =  $3,311$ ).

**ABSTRACT**  
**THE CORRELATION BETWEEN THE DISCIPLINE AND  
EXPERIENCE TOWARD THE EMPLOYEE'S WORK  
PRODUCTIVITY**

**A Case Study at Weaving Company “Santa Maria” Boro  
Kalibawang, Kulon Progo  
Suryanti  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2002**

This research was a case study at Weaving Company “Santa Maria” Boro, Kalibawang, Kulon Progo. The aim of this research were to know (1) the correlation between work discipline and the employee's work productivity, (2) the correlation between work experience and the employee's work productivity, (3) the correlations among work discipline, experience and employee's work productivity.

The data was collected by doing interview, observation, documentation, and distributing questionnaires. The samples used were all of weaving employee's as much as 33 employees. The statistic method used to process the data were the technique of Product Pearson Correlation and the technique of Multivariate Correlation. The technique of Product Pearson Correlation was used to know the correlation between work discipline and the employee's work productivity, and the correlation between work experience and the employee's work productivity. The technique of Multivariate Correlation was used to know correlations among work discipline, experience and the employee's work productivity. For the significance test, the research used t-test.

The research result showed that (1) there was positive correlation between work discipline and the employee's work productivity r value = 0,83 and the counted t ( 8,16) was higher than t table (1,689). (2) there was positive correlation between work experience and the employee's work productivity r value = 0,41 and the counted t (2,51) was higher than t table (1,689). (3) there was positive correlation among work discipline, experience and the employee's work productivity R value = 0,85 and the counted F (39,0541) was higher than F table (3,311).