

## ABSTRAK

### Hubungan Antara Konflik Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Di Bagian Produksi

EUSTACIUS SUWANTO  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2001

Penelitian ini bertujuan untuk 1). Mengetahui apakah ada hubungan antara konflik individu dengan produktivitas kerja karyawan. 2). Mengetahui apakah ada hubungan antara konflik kelompok dengan produktivitas kerja karyawan. 3). Mengetahui apakah ada hubungan antara konflik individu dengan kelompok dengan produktivitas kerja karyawan. Selain itu juga untuk mengetahui apakah ada hubungan antara konflik dengan produktivitas kerja karyawan.

Penelitian dilakukan pada Perusahaan Cor Alumunium "SP" Sorogenen, Yogyakarta. Teknik pengumpulan data menggunakan wawancara, kuesioner dan dokumentasi. Untuk menjawab permasalahan pertama, kedua dan ketiga digunakan analisis korelasi product moment, sedangkan untuk menjawab permasalahan keempat digunakan analisis regresi ganda.

Dari analisis data dapat ditarik kesimpulan: 1). Ada hubungan yang signifikan antara konflik individu dengan produktivitas kerja karyawan, yang dibuktikan dengan koefisien korelasi ( $r$ ) 0,372,  $t$ -hitung 3,101. 2). Tidak ada hubungan yang signifikan antara konflik kelompok dengan produktivitas kerja karyawan, yang dibuktikan dengan koefisien korelasi ( $r$ ) 0,197,  $t$ -hitung -0,155. 3). Tidak ada hubungan yang signifikan antara konflik individu dengan kelompok dengan produktivitas kerja karyawan, yang dibuktikan dengan koefisien korelasi ( $r$ ) 0,117,  $t$ -hitung 1,321. 4). Tidak ada hubungan yang signifikan antara konflik dengan produktivitas kerja karyawan, yang ditunjukkan oleh koefisien regresi ( $R$ ) 0,398,  $F$ -hitung 4,663, (dengan taraf signifikansi 5%).

## ABSTRACT

### **The Relation between Conflicts and Employees Productivity at Production Division**

**EUSTACIUS SUWANTO**  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2001

The aims of this research were to know : 1) whether there was correlation between individual conflict and employees productivity, 2) whether there was correlation between conflict in group and employees productivity, 3) wheter there was correlation between individual conflict, conflict in group and employees productivity, and 4) wheter there was correlation between conflicts and employees productivity.

This research was done at Perusahaan Cor Alumunium "SP", Sorogenen, Yogyakarta. To collect the data, the research used interview, questionnaire and documentation. To answer the first, second and third problems, the research used Product Moment Correlation Analysis, whereas to answer the fourth problem, Multiple Regression Analysis was used.

The research found that : 1) There was a significant correlation between individual conflict and employees productivity, ( $r = 0,372$ ,  $t\text{-observed} = 3,101$ ); 2) There was no significant correlation between conflict in group and employees productivity, ( $r = 0,197$ ,  $t\text{-observed} = -0,155$ ); 3) There was no significant correlation between individual conflict, conflict in group and employees productivity, ( $r = 0,117$ ,  $t\text{-observed} = 1,321$ ); 4) There was no significant correlation between conflicts and employees productivity ( $R = 0,398$ ,  $F\text{-observed} = 4,663$  with significance degree 5%).