

## **ABSTRAK**

### **METODE PENARIKAN TENAGA KERJA (REKRUTMEN) UNTUK MENDAPATKAN TENAGA KERJA YANG PRODUKTIF STUDI KASUS PADA PERUSAHAAN COR ALUMINIUM "SP" SOROGENEN YOGYAKARTA**

**Elisabeth Glorianti P  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2002**

Tujuan dari penelitian ini, yaitu 1) untuk mengetahui metode rekrutmen apa saja yang digunakan di perusahaan 2) untuk mengetahui perbedaan produktivitas karyawan dilihat dari metode rekrutmen yang digunakan 3) untuk mengetahui metode rekrutmen yang paling efektif untuk diterapkan di perusahaan.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus. Penelitian ini diadakan di Perusahaan Cor Aluminium "SP" di Sorogenen UH VI/84 Yogyakarta. Objek penelitian ini adalah karyawan bagian produksi di Perusahaan Cor Aluminium "SP". Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, dokumentasi dan kuesioner yang dibagikan pada 78 karyawan bagian produksi. Teknik analisis data yang digunakan yaitu 1) Mengidentifikasi metode rekrutmen yang digunakan di perusahaan 2) Analisis Varians, untuk mengetahui perbedaan rata-rata produktivitas karyawan di bagian produksi yang direkrut dengan metode rekrutmen yang berbeda dan Least Significant Difference (Uji LSD) untuk mengetahui metode rekrutmen yang paling efektif diterapkan di perusahaan.

Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian ini adalah 1) Perusahaan Cor aluminium "SP" menggunakan empat metode rekrutmen, yaitu : a) rekrutmen melalui rekomendasi karyawan yang sedang bekerja b) rekrutmen melalui kantor penempatan tenaga kerja c) pelamar langsung d) honorer/leasing 2) ada perbedaan produktivitas dilihat dari metode rekrutmen yang digunakan. Karyawan yang direkrut melalui rekomendasi karyawan yang sedang bekerja memiliki rata-rata produktivitas tertinggi, yaitu 74,93; karyawan yang direkrut melalui kantor penempatan tenaga kerja memiliki rata-rata produktivitas 70,73; karyawan yang melamar langsung memiliki rata-rata produktivitas 73,4 sedangkan karyawan yang direkrut secara honorer atau leasing memiliki rata-rata produktivitas terendah yaitu 64,6 3) metode rekrutmen yang paling efektif diterapkan di Perusahaan Cor Alumunium "SP" yaitu rekrutmen melalui rekomendasi karyawan yang sedang bekerja karena memiliki tingkat produktivitas tertinggi.

## **ABSTRACT**

### **THE RECRUITMENT METHOD TO OBTAIN PRODUCTIVE EMPLOYEES A CASE STUDY AT COR ALUMINIUM "SP" COMPANY SOROGENEN YOGYAKARTA**

**Elisabeth Glorianti P  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2002**

The aims of this research were to know : 1) the recruitment method used by the company 2) whether employees recruited using a different recruitment method showed different productivity 3) the most effective recruitment method used by the company.

This research was a case study done at Cor Aluminium "SP" at Sorogenen UH VI/84 Yogyakarta. The object of this research were employees in production department. The techniques used to obtain the data were interview, observation, documentation and questionnaires distributed to 78 employees at the production department. The data analysis techniques were 1) identifying the various method used by the company 2) Variance analysis used to examine the difference productivity mean score between employees at production department recruited by different recruitment methods 3) Least Significant Difference (LSD) used to know the most effective recruitment method to applied at the company.

The conclusions were : 1) The company used four recruitment methods to recruit the employees, i.e a) recommendation by employees of the firm b) job placement program from the government labour office c) walk ins and d) hiring of part-times. 2) The different recruitment method showed different level of productivity. The employees recruited by recommendation of current employees produced the most productive employees, the average productivity was 74.93 ;the average productivity of the employees recruited by job placement program from government labour office was 70.73; the average productivity of the employees recruited by walk ins method was 73.4 and the average productivity of the employees recruited by hiring of part-times showed the lowest productivity, it was 64.6 3) The most effective recruitment method applied by Cor Aluminium "SP" Company was recommendation by employees of the firm, because it produced the most productive employees.