

## ABSTRAK

### HUBUNGAN ANTARA PEMBERIAN INSENTIF DENGAN KINERJA KARYAWAN Studi kasus pada PT Coca Cola Banyu Argo Cirebon 2002

Oleh:  
Yayat Sudrajat  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui hubungan antara pemberian insentif dengan kuantitas dan kualitas kerja karyawan. 2) Untuk mengetahui hubungan antara pemberian insentif dengan keterampilan kerja karyawan. 3) Untuk mengetahui hubungan antara pemberian insentif dengan tanggung jawab kerja karyawan. 4) Untuk mengetahui hubungan antara pemberian insentif dengan kerjasama karyawan.

Data kinerja karyawan untuk masing-masing indikator diperoleh melalui metode kuesioner yang disebarikan pada 30 orang karyawan wiraniaga. Untuk memperoleh data pemberian insentif menggunakan dokumen perusahaan dan untuk mengetahui hubungan antara pemberian insentif terhadap kinerja untuk indikator kuantitas dan kualitas kerja karyawan, indikator keterampilan kerja karyawan, indikator tanggung jawab kerja karyawan dan indikator kerjasama karyawan dengan menggunakan alat analisis sebagai berikut: analisis regresi linear sederhana, analisis korelasi momen tangkar dari Pearson, uji t, dan analisis koefisien determinasi

Dari hasil analisis data kinerja dan tingkat pemberian insentif dapat disimpulkan sebagai berikut : 1) ada hubungan positif antara pemberian insentif dengan kuantitas dan kualitas kerja karyawan, ini ditunjukkan oleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $t_{hitung}$  sebesar 3,658 >  $t_{tabel}$  sebesar 2,048. 2) Ada hubungan positif antara pemberian insentif dengan keterampilan kerja karyawan, ini ditunjukkan oleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $t_{hitung}$  sebesar 3,801 >  $t_{tabel}$  sebesar 2,048. 3) Ada hubungan positif antara pemberian insentif dengan tanggung jawab kerja karyawan, ini ditunjukkan oleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $t_{hitung}$  sebesar 6,513 >  $t_{tabel}$  sebesar 2,048. 4) Ada hubungan positif antara pemberian insentif dengan kerjasama karyawan, ini ditunjukkan oleh  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu  $t_{hitung}$  sebesar 7,067 >  $t_{tabel}$  sebesar 2,048

## ABSTRACT

### **THE RELATIONSHIP BETWEEN THE INCENTIVE AND THE PERFORMANCE OF THE EMPLOYEES A Case Study at PT Coca Cola Banyu Argo Cirebon 2002**

Yayat Sudrajat  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2002

The aims of this research were to find out the relationship between the incentive and 1) The quantity and quality of work. 2) the skill of workers. 3) the responsibility of workers, and 4) the cooperation between employees.

The data on the performance of employees for each indicator was obtained by questionnaires distributed to 30 employees of the company. To find out the relationship between the incentive and the quantity and quality of work, skill of workers, responsibility of workers, and cooperation, the research used : Simple Linear Regression Analysis, Product Moment Correlation analysis of Pearson,  $t_{tes}$ , and a Coefficient of Determination.

Based on the data analysis, the research concluded that: 1) there was a positive relationship between the incentive and the quantity and quality of work, as shown by  $t_{actual} = 3,658 > t_{tes} = 2,048$ . 2) there was a positive relationship between the incentive and the skill of workers, as shown by  $t_{actual} = 3,801 > t_{tes} = 2,048$ . 3) there was a positive relationship between the incentive and the responsibility of workers, as shown by  $t_{actual} = 6,513 > t_{tes} = 2,048$ . 4) there was a positive relationship between the incentive and cooperation, as shown by  $t_{actual} = 7,067 > t_{tes} = 2,048$ .