

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Studi kasus Percetakan dan Penerbitan CV.SAHABAT

Henny Priscilla Kotte
Fakultas Ekonomi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2002

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh tingkat upah terhadap kualitas dan output kerja. 2) Untuk mengetahui pengaruh tingkat upah terhadap keterampilan kerja. 3) Untuk mengetahui pengaruh tingkat upah terhadap kerjasama.

Untuk memperoleh data yang di gunakan dalam penelitian, penulis melakukan Kuesioner, Observasi, dan melihat dokumen perusahaan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode Statistik Regresi Linier Sederhana dan Koefisien Korelasi Product Moment dan Uji t.

Dari hasil analisis data menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara 1) Tingkat upah yang di berikan perusahaan terhadap Kualitas dan Output kerja dilihat dari nilai $b = 0,003160$, nilai $r = 0,533$ dan nilai t -hitung $4,363 > t$ -tabel $1,677$ 2) Tingkat upah berpengaruh terhadap Keterampilan Kerja dilihat dari nilai $b = 0,003691$, nilai $r = 0,506$ dan nilai t -hitung $4,066 > t$ -tabel $1,677$. 3) Tingkat upah berpengaruh terhadap kerjasama dilihat dari nilai $b = 0,003969$, nilai $r = 0,492$ dan nilai t -hitung $3,918 > t$ -tabel $1,677$.

Dengan demikian dapat di simpulkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF COMPENSATION TOWARD EMPLOYEES' PERFORMANCE

A Case Study at CV. SAHABAT Publisher and Press

Henny Priscilla Kotte
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2002

This research purposed to know 1) the influence of the level of payment toward the job quality and output, 2) the influence of the level of payment toward the job skill, 3) the influence of the level of payment toward the cooperation.

To get the data used in this research, the research distributed questionnaire, did observation, and observed at the document of the company. The data analysis data were used in this research were Simple Linear Regression statistical method, Product Moment Correlation Coefficient and t test.

Based on the data analysis, it showed that there was a positive influence between 1) the level of payment given by the company toward the job quality and output which was based on the b value = 0.003160, the r value = 0.533 and value of t count 4.363 > t table 1.677, the level of payment influenced the job skill, it could be seen from the b value = 0.003691, r value = 0.506 and value of t count 4.066 > t table 1.677, 3) the level of payment influenced the cooperation, it could be seen from the b value = 0.003969, the r value = 0.492 and the value of t count 3.918 > 1.677.

Therefore, it could be concluded that the compensation had a positive influence toward the employees' performance.