

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MANAJER TINGKAT BAWAH MENURUT PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN

Studi kasus pada karyawan pada tingkat produksi
CV. Rimba Sentosa Sukoharjo

Maryono
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2003

Penelitian ini mempunyai tujuan 1). Untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan manajer tingkat bawah menurut persepsi karyawan pada tingkat produksi bagian *finishing* CV. Rimba Sentosa Sukoharjo, 2). Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan manajer tingkat bawah menurut persepsi karyawan terhadap motivasi kerja karyawan.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara pada manajer tingkat bawah bagian produksi dan kuesioner yang ditujukan pada suatu populasi sebanyak 50 karyawan bagian produksi. Kuesioner yang digunakan terdiri dari dua kelompok, kelompok pertama tentang gaya kepemimpinan manajer dan kelompok dua tentang motivasi kerja karyawan . Penelitian ini mengambil dari keseluruhan populasi sebanyak 50 responden di bagian produksi.

Teknik analisis data yang digunakan 1). Untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan adalah dengan menggolongkan jumlah skor gaya kepemimpinan kedalam kelompok gaya kepemimpinan otokrasi, demokrasi, dan *laissez-faire*, 2). Untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan manajer dengan motivasi kerja karyawan digunakan analisis regresi berganda .

Hasil dari penelitian ini adalah : pertama, Gaya kepemimpinan yang paling banyak diterapkan oleh manajer tingkat bawah menurut persepsi karyawan adalah gaya kepemimpinan demokrasi. kedua, adanya pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan manajer dengan motivasi kerja karyawan ,cara manajer dalam mengambil keputusan dengan motivasi kerja karyawan, hubungan manajer dengan karyawan dengan motivasi kerja karyawan, cara manajer memperlakukan karyawan dengan motivasi kerja karyawan, cara manajer menghadapi masalah dengan motivasi kerja karyawan .

ABSTACT

THE INFLUENCE OF THE LEADERSHIP STYLE OF UNDER-LEVEL MANAGERS ON WORK MOTIVASION OF EMPLOYEES ACCORDING TO THE EMPLOYEES' PERCPTION

A case study at the production unit in CV. Rimba Sentosa, Sukoharjo

Maryono
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2003

The objectives of the research are to know the leadership style of under- level manager at the production unit in CV.Rimba Sentosa in Sukoharjo and the influence of the leadership style on the motivation of employees according to the employees' perception.

The data collection technique used were interview and questionnaire. The interview was conducted with under level manger at the production unit, whereas the questionnaire was distributed to 50 employees in the production unit. The questionnaire consisted of two parts. The first part included questions relating manager leadership style and the second one consist of the question concerning employees' motivation .

Two data analysis technique were used in the research. The first one was to categorize score number of the leadership style into autocratic, democratic, and laissez- faire leadership style. The second one was multiple regression analysis which is to determine the influence of the leadership style of the manager on the motivation of the employees.

The result of the research showed that in the general the leadership style adopted by under- level manager in the production unit according to the employees' perception was democratic leadership. It also showed that there is significant influence of the leadership style of the manager on the employees' motivation. The manager's decision making process, his/her relation with the employees, the way the manager treated the employees, and solved problem influence significantly the motivation of the employees.

