

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN Studi Kasus pada Bagian Keperawatan di Rumah Sakit Harapan Pematangsiantar Sumatera Utara

Rosdi Situmorang
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta

Hasil yang ingin dicapai dalam penelitian Di bagian Keperawatan Rumah Sakit Harapan Pematangsiantar untuk mengetahui Gaya Kepemimpinan yang diterapkan pimpinan menurut persepsi bawahan dan hubungan antara gaya kepemimpinan dengan semangat kerja karyawan.

Untuk mendapatkan data yang diperlukan dalam penelitian ini, digunakan teknik kuesioner dan wawancara. Kuesioner yang digunakan berupa angket tertutup tentang gaya kepemimpinan yang diterapkan pimpinan menurut persepsi bawahan dan semangat kerja bawahan menurut dirinya sendiri. Angket dibagikan kepada 42 karyawan. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis Korelasi **Spearman yang telah dimodifikasi**.

Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang dominan diterapkan oleh pimpinan di bagian keperawatan Rumah Sakit Harapan adalah gaya kepemimpinan Demokratis. Hal ini dibuktikan dengan sejumlah karyawan yang memberikan penilaian gaya kepemimpinan demokratis yaitu sebanyak 20 responden. Sedangkan karyawan yang memberikan penilaian gaya kepemimpinan otokratis sebanyak 12 responden dan gaya kepemimpinan *laissez-faire* sebanyak 8 responden.

Hasil analisis **Korelasi Spearman** menunjukkan r_s sebesar 0,005 yang berarti tidak ada hubungan antara gaya kepemimpinan dengan semangat kerja karyawan. Sedang t hitung diperoleh sebesar 0,032 dan t tabel dengan taraf signifikansi 5 % dan derajat kebebasan ($42 - 2 = 40$) diperoleh 2,021 yang berarti tidak signifikan.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan apapun yang diterapkan oleh pimpinan menurut persepsi bawahan tidak mempengaruhi semangat kerja.

ABSTRACT

THE CORRELATION BETWEEN MANAGEMENT STYLE AND EMPLOYEES WORK PERFORMANCE A Case Study at the Employees of the Nursing Department of “Harapan” Hospital in Pematangsiantar, North Sumatera

Rosdi Situmorang
Sanata Dharma University
Yogyakarta

This research was conducted in the Nursing Department of “Harapan” Hospital in Pematangsiantar, Indonesia. The result of this research would show how the employees perceive the management style of the institution and also to investigate the correlation between the management style and the work performance of the employees.

The data was obtained through questionnaires and interviews. The questionnaires were in the form of confidential polling on how the employees perceived the implementation of management style as well as on their own work performance.

The questionnaires were distributed to 42 respondents. The technique used for the data analysis was the Modified Spearman Correlation Analysis.

The result indicated that the management style enforced by Harapan Hospital was a democratic one. This was verified by 20 respondents. 12 respondents justified it as autocratic, where as 8 respondents considered it as Laissez-Faire.

The result of the Spearman Correlation Analysis showed that the r_s was 0,005 which mean that there was no correlation between the the management style and the work performance. Meanwhile the t value was 0,032 and the t table had a significant level up to 5 % and the freedom degree ($42 - 2 = 40$) was 2,021 ; this is not significant.

Therefore, it was concluded that whatever the management style was, there was no influence to the work performance of the employees.