

ABSTRAK

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN Studi Kasus pada CV. Batavia Internasional, Yogyakarta

Indra Wahyu Pambudi
Fakultas Ekonomi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2004

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui pengaruh tingkat upah terhadap kuantitas dan kualitas kerja karyawan. 2) Untuk mengetahui pengaruh tingkat upah terhadap ketrampilan kerja karyawan. 3) Untuk mengetahui pengaruh tingkat upah terhadap tanggung jawab kerja karyawan. 4) Untuk mengetahui pengaruh tingkat upah terhadap kerjasama karyawan.

Untuk memperoleh data yang digunakan dalam penelitian, penulis menggunakan metode Kuesioner, Observasi, dan melihat dokumen perusahaan. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah Metode Statistik Regresi Linier Sederhana dan Koefisien Korelasi Product Moment dan Uji t.

Dari Hasil analisis data menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara 1) Tingkat upah yang diberikan perusahaan terhadap Kuantitas dan kualitas kerja karyawan dilihat dari nilai $b = 0,0005428$, nilai $r = 0,517$ dan nilai $t_{hitung} 4,181 > t_{tabel} 1,677$ 2) Tingkat upah yang diberikan perusahaan terhadap Keterampilan kerja karyawan dilihat dari nilai $b = 0,0008495$, nilai $r = 0,664$ dan nilai $t_{hitung} 6,153 > t_{tabel} 1,677$ 3) Tingkat upah yang diberikan perusahaan terhadap Tanggung jawab kerja karyawan dilihat dari nilai $b = 0,0003951$, nilai $r = 0,496$ dan nilai $t_{hitung} 3,953 > t_{tabel} 1,677$ 4) Tingkat upah yang diberikan perusahaan terhadap Kerjasama karyawan dilihat dari nilai $b = 0,0005990$, nilai $r = 0,537$ dan nilai $t_{hitung} 4,408 > t_{tabel} 1,677$.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

THE EFFECT OF COMPENSATION ON WORKERS' PERFORMANCE

A Case Study at CV. Batavia Internasional,
Yogyakarta

Indra Wahyu Pambudi
Faculty of Economics
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2004

The purposes of the study are 1) To determine the effect of the wage rate on the quantity and quality of workers, 2) To ascertain the effect of wage rate on the skill of the workers, 3) To decide the effect of wage rate on the workers' responsibility and 4) To determine the effect of wage on the workers' cooperation.

To obtain data for the study, the author used some methods as follows: questionnaire, observation and company's files checkout. The data analysis technique used in the study is the Statistical Method of Simple Linear Regression and Product Moment Correlation Coefficient and T-test.

The result of data analysis shows that there is a positive effect of 1) The wage rate set by the company on the quantity and quality of the workers performance viewed from b score of 0.0005428, r Score = 0.517 and $t_{\text{calculation}}$ score of 4.181 > t_{table} 1.677; 2) The wage rate set by the company on the skill of he workers viewed from b score of 0.00008495, r score of 0.664 and $t_{\text{calculation}}$ of 6.153 > t_{table} of 1.677; 3) Wage rate set by the company on the workers' work responsibility viewed from b score of 0.0003951, r score of 0.496 and $t_{\text{calculation}}$ score of 3.953 > t_{table} of 1.677; 4) Wage rate set by the company on the workers' cooperation viewed from b score of 0.0005990, r score of 0.537 and $t_{\text{calculation}}$ of 4.408 > t_{table} of 1.677.

A conclusion that can be drawn from the calculation results is that the compensation has a positive effect on the workers' work performance.