

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS**

### **HUBUNGAN ANTARA TINGKAT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA**

**Studi kasus pada PT Sinar Angkasa Rungkut di Surabaya**

**Yovita Ita**

**Universitas Sanata Dharma**

**Yogyakarta**

**2002**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan yang positif dan signifikan antara tingkat pendidikan dengan produktivitas tenaga kerja, apakah ada hubungan yang positif dan signifikan antara waktu pelatihan dengan produktivitas tenaga kerja, dan untuk mengetahui apakah ada hubungan yang positif dan signifikan antara tingkat pendidikan terhadap produktivitas tenaga kerja.

Data dalam penelitian ini diperoleh melalui beberapa metode pengumpulan data, yaitu wawancara, observasi, kuesioner dan studi dokumen. Untuk mengetahui hubungan antara tingkat pendidikan dengan produktivitas kerja dan hubungan antara pelatihan dengan produktivitas kerja digunakan teknik yang sama, yaitu korelasi *product moment*. Sedangkan untuk mengetahui hubungan antara tingkat pendidikan dan pelatihan dengan produktivitas tenaga kerja digunakan teknik korelasi ganda.

Dari hasil perhitungan diketahui koefisien korelasi (*r*) antara tingkat pendidikan dengan produktivitas tenaga kerja sebesar 0,589019754, serta nilai  $t_{hitung}$  (6,437274652) > nilai  $t_{tabel}$  (1,991), yang berarti ada hubungan yang positif, pada tingkat sedang dan signifikan antara tingkat pendidikan dengan produktivitas tenaga kerja. Koefisien relasi (*r*) antara pelatihan dengan produktivitas tenaga kerja sebesar 0,574662491 serta nilai  $t_{hitung}$  (6,201540286) > nilai  $t_{tabel}$  (1,991), yang berarti ada hubungan yang positif, pada tingkat sedang dan signifikan antara pelatihan dengan produktivitas tenaga kerja. Korelasi ganda (*R*) antara tingkat pendidikan dan pelatihan dengan produktivitas tenaga kerja sebesar 0,771878528, serta nilai  $F_{hitung}$  (32,67071344) > nilai  $F_{tabel}$  (3,115), yang berarti ada hubungan yang positif, pada tingkat kuat dan signifikan antara tingkat pendidikan dan pelatihan dengan produktivitas tenaga kerja.

## **ABSTRACT**

### **AN ANALYSIS ON THE CORRELATION BETWEEN EDUCATION LEVEL AND TRAINING ON THE PRODUCTIVITY OF LABOR FORCE**

**A case study at PT Sinar Angkasa Rungkut Surabaya**

**Yovita Ita  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2002**

The purpose of the study was to determine whether there was a positive and significant correlation between (1) education level and productivity of labor force, (2) training period and productivity of labor force, education level, training and the productivity of labor force.

The data in the current study was obtained through some data collection methods such as interview, observation, questionnaire and document study. To decide the correlation of education level and productivity of labor force and also the correlation of training and productivity of the labor force, the same study employed the Product Moment Correlation. While to find out the correlation of education level and training and the productivity of labor force, the Multiple study employed correlation technique.

The calculation result of the correlation coefficient ( $r$ ) between education level and productivity of labor force was of  $0.589019754$ , and the  $t_{\text{calculation}}$  value  $(6.437274652) > t_{\text{table}}$  value  $(1.991)$ , meaning that there was a positive correlation on the moderate and significant level between education level and productivity of labor force. The correlation coefficient ( $r$ ) between training and productivity of labor force was of  $0.574662491$  and the  $t_{\text{calculation}}$  value  $(6.201540286) > t_{\text{table}}$  value  $(1.991)$ , meaning that there was a positive correlation on the moderate and significant level between training and productivity of labor force. Multiple correlation ( $R$ ) between education level and training with the productivity of labor force was of  $0.771878528$ , and  $F_{\text{calculation}}$  value  $(32.67071344) > F_{\text{table}}$  value  $(3.115)$ , meaning that there was a positive correlation on high and significant level of education level and training and the productivity of labor force.