

**ABSTRAK**  
**HUBUNGAN PERSEPSI KARYAWAN**  
**TENTANG GAYA KEPEMIMPINAN**  
**DENGAN SEMANGAT KERJA**

**Studi Kasus pada Bagian Produksi di PT MondrianKlaten Jawa Tengah**

**Yustinus Kris Diyanto**  
**Universitas Sanata Dharma**  
**Yogyakarta**  
**2003**

Hasil yang ingin dicapai dalam penelitian di bagian Produksi PT Mondrian Klaten untuk 1) mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh Manajer menurut persepsi karyawan 2) mengetahui bagaimana hubungan antara gaya kepemimpinan dengan semangat kerja karyawan.

Untuk mendapatkan data yang diperlukan dalam penelitian ini, digunakan teknik wawancara, observasi dan kuesioner. Kuesioner yang digunakan berupa angket tentang gaya kepemimpinan dan semangat kerja. Teknik pengambilan sampel dengan *convenience sampling* sebanyak 60 responden dari total populasi. Teknik analisis data digunakan 1) interval kelas rumus sturges 2) analisis Korelasi **Spearman**

Hasil yang diperoleh menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang dominan diterapkan oleh manajer dibagian produksi PT Mondrian Klaten adalah gaya kepemimpinan *Laissez faire*. Hal ini dibuktikan dengan sejumlah karyawan yang memberikan penilaian gaya kepemimpinan otokratis yaitu sebanyak 6 responden sedangkan responden yang memberikan penilaian Demokratis sebanyak 18 responden dan gaya kepemimpinan *laissez-faire* sebanyak 36 responden.

Hasil analisis *Korelasi Spearman* menunjukkan  $r_s$  sebesar  $-0,2007$  yang berarti ada hubungan yang lemah dan negatif antara gaya kepemimpinan menurut persepsi karyawan dengan semangat kerja. Sedangkan  $t$  hitung diperoleh sebesar  $-1,56023$  dan  $t$  tabel sebesar  $-0,20021$  dengan tarif signifikansi 5%, pengujiannya dengan dua sisi berarti tidak signifikan. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan menurut persepsi karyawan dengan semangat kerja karyawan.

## ABSTRACT

### THE CORRELATION OF WORKERS' PERCEPTION ON LEADERSHIP STYLE AND MORAL

A Case Study at the Production Line of PT Mondrian Klaten Central Java

Yustinus Kris Diyanto  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2003

The study conducted, at the Production Line of PT Mondrian Klaten, aimed at determining 1) the leadership style applied by the manager based on the workers' perception; 2) the correlation of leadership style and the workers' morale.

To obtain the data in need for the study, interview, observation and questionnaire were used as the techniques of data collection. Questionnaire was used to collect data on the leadership style and workers' morale. The sampling technique was *convenience sampling* of 60 respondents of the total population. The data analysis techniques were 1) Sturges' formulation of class interval and 2) correlation analysis of **Spearman**.

The result obtained showed that the dominant leadership style applied by the manager in the production line of PT Mondrian Klaten was *Laissez faire*. It was proven by the judgement of the workers where there were 6 respondents who considered the manager to be authoritative, 18 respondents democratic and 36 respondents *laissez-faire*.

The analysis result of *Spearman correlation* showed the  $r_s$  of  $-0,2007$  meaning that there was a weak and negative correlation between the leadership style based on workers' perception and workers' morale. While the  $t_{\text{calculation}}$  obtained was  $-1.56023$  and  $t_{\text{table}}$  of  $-0.20021$  with the significance rate of 5%, the test on both sides meant insignificant. Therefore, it could be concluded that there was no significant correlation between leadership style based on workers' perception and the workers' morale in the company.