

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PARA KARYAWAN Studi Kasus pada Departemen Produksi Percetakan dan Penerbitan CV Andi Offset, Yogyakarta

**Susana Megasari Kalembu
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2002**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja para karyawan. Dalam tulisan ini lingkungan kerja yang dimaksud oleh penulis dibedakan menjadi dua, yaitu lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja psikis. Setelah diketahui pengaruh lingkungan kerja fisik dan lingkungan kerja psikis masing-masing terhadap kepuasan kerja para karyawan, maka selanjutnya penulis juga mau mengetahui bagaimana pengaruh lingkungan kerja baik fisik maupun psikis secara simultan terhadap kepuasan kerja para karyawan.

Data dalam penelitian ini diperoleh melalui beberapa metode pengumpulan data, yaitu kuesioner dan meneliti dokumen, sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier sederhana dan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif, kuat dan signifikan antara 1) Lingkungan kerja fisik dengan kepuasan kerja para karyawan yang dapat dilihat dari nilai koefisien regresi (b) yang diperoleh sebesar 2,0648 dan nilai koefisien korelasi sebesar 0,8950 serta nilai t_{hitung} (13,9029) > nilai t_{tabel} (2,011). 2) Lingkungan kerja psikis dengan kepuasan kerja para karyawan yang dapat dilihat dari nilai koefisien regresi (b) yang diperoleh sebesar 1,5974 dan nilai koefisien korelasi sebesar 0,9269 serta nilai t_{hitung} (17,1108) > nilai t_{tabel} (2,011). 3) Lingkungan kerja fisik dan psikis secara simultan dengan kepuasan kerja para karyawan yang dapat dilihat dari nilai koefisien regresi (b) yang diperoleh sebesar $b_1=1,02$; $b_2=1,01$ dan nilai koefisien korelasi sebesar 0,9992 serta nilai F_{hitung} (14663,75) > nilai F_{tabel} (3,195).

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif, kuat dan signifikan dari lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja para karyawan.

ABSTRACT

AN ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF WORKING ENVIRONMENT TOWARD WORKING SATISFACTION OF THE EMPLOYEES A Case Study at Printing and Publishing Production Departement of CV Andi Offset, Yogyakarta

Susana Megasari Kalembu
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2002

This research intended to know the influence of working environment toward working satisfaction of employees. In this research, working environment was differentiated into two, i.e. physical and mental working environment. After knowing the influence of the physical and mental working environment respectively toward working satisfaction of the employees, the research wanted to know the influence of the both physical and mental working environment simultaneously towards working satisfaction of the employees.

The data in this research were obtained through data gathering techniques i.e. questionnaire and documentation, while data analyzing techniques used in this research were Simple Linear Regresion and Double Linear Regresion.

The result of the research showed that there were positive, strong and significant influences between: 1) Physical working environment with the working satisfaction of the employees. It could be seen from the regression coefficient value (b) of 2.0648 and the correlation coefficient value in the amount of 0.8950 and t_{count} value (13.9029) > t_{table} value (2.001). 2) Mental working environment with the working satisfaction of the employees. It could be seen from the regression coefficient value (b) of 1.5934 and the correlation coefficient value in the amount of 0.9269 and t_{count} value (17.1108) > t_{table} value (2.001). 3) Physical and mental working environment simultaneously with the working satisfaction of the employees. It could be seen from the regression coefficient value (b) of $b_1=1.02$, $b_2=1.01$ and double correlation coefficient value in the amount of 0.9992 and F_{count} value (14663.75) > F_{table} value (3.195).

Therefore, the research concluded that there were positive, strong and significant influence from working environment toward working satisfaction of the employees.