

ABSTRAK

HUBUNGAN PELATIHAN DAN PENGALAMAN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN

Studi Kasus Pada CV. Dewata Furni Exporter Yogyakarta

Maksud penelitian ini dilakukan adalah untuk mengetahui hubungan pelatihan dan pengalaman kerja dengan produktivitas kerja para karyawan bagian produksi pada CV. Dewata Furni Exporter Yogyakarta. Pelatihan adalah suatu kegiatan untuk memperbaiki kemampuan kerja seseorang (karyawan) dalam kaitannya dengan aktivitas atau pekerjaannya guna mencapai tujuan-tujuan organisasional. Pengalaman kerja merupakan salah satu syarat dalam lamaran kerja dan bagi pelamar yang sudah memiliki pengalaman kerja mereka dipandang lebih mampu melaksanakan tugas yang nantinya akan dikerjakan. Pihak manajemen akan lebih puas mendapatkan seorang karyawan yang sudah memiliki pengalaman kerja karena mendapatkan keuntungan atau laba dari hasil yang baik dan dengan waktu lebih efisien, maka dengan pengalaman kerja produktivitas karyawan akan semakin meningkat. Produktivitas adalah perbandingan jumlah yang dihasilkan (output) suatu unit kegiatan produktif terhadap jumlah keseluruhan sumber-sumber yang dipergunakan oleh unit tersebut (input). Sehingga produktivitas diukur dengan membagi keluaran dan masukan.

Populasi penelitian ini adalah keseluruhan subyek yang dijadikan sasaran. Dalam penelitian ini, sampel yang diambil dari seluruh populasi berjumlah 30 orang karyawan bagian produksi. Penelitian ini merupakan studi kasus pada CV. Dewata Furni Exporter Yogyakarta. Teknik analisis data yang digunakan untuk melakukan pengujian dalam penelitian ini adalah Korelasi Product Moment dan Korelasi Berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan hubungan yang positif, kuat dan signifikan 1) Pelatihan dengan produktivitas karyawan yang dapat dilihat dari nilai koefisien korelasi sebesar 0,812 serta nilai $t_{hitung}(7,356) > \text{nilai } t_{tabel}(1,701)$. 2) Pengalaman kerja dengan produktivitas karyawan yang dapat dilihat dari nilai koefisien korelasi yang diperoleh sebesar 0,941 serta nilai $t_{hitung}(14,687) > \text{nilai } t_{tabel}(1,701)$. 3) Pelatihan dan Pengalaman Kerja dengan Produktivitas yang dapat dilihat dari nilai koefisien korelasi sebesar 0,908 serta nilai $F_{hitung}(7,695) > \text{nilai } F_{tabel}(3,354)$

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif, kuat dan signifikan dari pelatihan dan pengalaman kerja dengan produktivitas karyawan.

ABSTRACT

The Relationship between Training and Working Experience with Productivity of the workers A Case Study at CV. Dewata Furni Exporter Yogyakarta

Wilhelmus M. Nono

Sanata Dharma University

Yogyakarta 2003

This research was intended to know the relationship between training and working experience with working productivity of workers in the unit of production at CV. Dewata Furni Exporter Yogyakarta. Training is an activity aimed to improve someone's (workers) working ability dealt with his activity or work to achieve organizational goals. Working experience is one of the working application requirements and the applicant who have had it will be considered more able to carry on the job that will be given. The management division will be more satisfied to hire a worker that has had working experience because they will obtain profit from good results and with more efficient usage of time, thus, with the working experience, the productivity of the workers will improve. Productivity is a comparison between total output of a productive activity unit and total input. Therefore, productivity is measured by dividing the output with the input.

This research population were all the subjects that became the research target. In this research, the sampel was taken from the total population of 30 workers in the production unit. This research was a case study at CV. Dewata Furni Exporter Yogyakarta. The data analysis tehniqe used to do a test in this research was Moment Product Correlation and Double Correlation.

The result of the research showed that there was a positive, strong and significant relationship (1) between training with productivity that can be seen from correlation coefficient point in an amount of 0,812 with $t_{count} 7,356 > t_{table} (1,701)$. (2), working experience with workers productivity that can be seen from correlation coefficient point in a amount of 0,941 with $t_{count} (14,687) > t_{table} (1,701)$. Training and workers experience with productivity that can be seen from correlation coeffisient point in an amount of 0,908 with $F_{count} (7,695) > F_{table} (3,354)$.

Therefore, it can be concluded that there is a positive, strong and significant influence from training and working experience on workers' productivity.