

ABSTRAK

PENGARUH MOTIVASI DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN Studi Kasus pada Bagian *Finishing* PT. Kertas Blabak Mungkid, Magelang, Jawa Tengah

Anania Septina Kurnianingsih
Universitas Sanata Dharma
2001

Penelitian ini merupakan suatu studi kasus pada PT. Kertas Blabak Mungkid, Magelang, Jawa Tengah. Penelitian ini dilaksanakan pada Bulan Maret 2001. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh motivasi dan pengalaman kerja secara bersama terhadap produktivitas kerja karyawan.

Untuk mendapatkan data, peneliti menggunakan kuesioner yang dilengkapi dengan teknik dokumentasi, wawancara dan observasi. Data tersebut kemudian diolah dengan menggunakan dua teknik yaitu teknik analisis koefisien korelasi partial dan teknik analisis korelasi berganda. Teknik koefisien korelasi partial digunakan untuk meneliti pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan dan pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Teknik analisis koefisien korelasi berganda digunakan untuk meneliti pengaruh motivasi dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

Dari hasil pengolahan tersebut terbukti bahwa: 1). Tidak ada pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan, karena hasil $t_{hitung} (1,084) < t_{tabel} (2,048)$. 2). Ada pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, karena hasil $t_{hitung} (13,226) > t_{tabel} (2,048)$. 3). Ada pengaruh motivasi dan pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan, karena hasil $F_{hitung} (87,198) > F_{tabel} (3,35)$.

ABSTRACT

The Impact of Motivation and Job experience on the Employee's productivity
A case study at Finishing Departement in PT. Kertas Blabak
Mungkid, Magelang, Central Java

Anania Septina Kurnianingsih
Sanata Dharma University
2001

This research was a case study at PT. Kertas Blabak, Mungkid, Magelang, Central Java. The research was carried out on March 2001. The objective of the research was to find out the impact of motivation on the employee's productivity, the impact of job experience on the employee's productivity and the impact of both aspects on the employee's productivity.

The research employed questionnaires to collect the data by documenting technique, interview and observation. The data then was processed using two techniques: Partial Coefficient Correlation and Multiple Coefficient Correlation. Partial Coefficient Correlation was employed to observe the impact of motivation on the employee's productivity and the impact job experience on the employee's productivity. The Multiple Coefficient Correlation analysis was employed to observe the impact of both motivation and job experience on the employee's productivity.

From the data processing, it was found out that : 1) there was no relationship between motivation and the employee's working productivity, based on the result of $t_{\text{value}} (1,084) < t_{\text{table}} (2,048)$. 2) There was relationship between job experience and the employee's working productivity, based on the result of $t_{\text{value}} (13,226) > t_{\text{table}} (2,048)$. 3) There was relationship between motivation and the job experience on the employee's productivity, based on the result of $F_{\text{value}} (87,198) > F_{\text{table}} (3,35)$.