

ABSTRAK

PENGARUH TINGKAT PENDIDIKAN DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN Studi Kasus Pada CV Dewata Furni Exporter Yogyakarta

Ramos Napitupulu
Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Sanata Dharma Yogyakarta
2003

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Tingkat Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. Studi Kasus dilakukan pada CV. Dewata Furni Exporter Yogyakarta.

Untuk mendapatkan data, peneliti menggunakan teknik pengumpulan data dengan cara wawancara, dokumentasi dan observasi. Data tersebut kemudian diolah dengan menggunakan dua teknik yaitu teknik analisis koefisien korelasi serial dan teknik koefisien korelasi *product moment*. Teknik analisis koefisien korelasi serial digunakan untuk meneliti pengaruh tingkat pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Teknik koefisien korelasi *product moment* digunakan untuk meneliti pengaruh pengalaman kerja terhadap produktivitas kerja karyawan.

Dari hasil pengolahan data tersebut terbukti bahwa : 1) tidak ada pengaruh tingkat pendidikan terhadap produktivitas kerja karyawan, karena hasil t hitung (1,42256) < t tabel (2,712); 2) Ada pengaruh pengalaman kerja karyawan terhadap produktivitas kerja karyawan, karena hasil t hitung (7,64329) > t tabel (2,712).

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF EDUCATIONAL LEVEL AND JOB EXPERIENCE ON EMPLOYEES' WORKING PRODUCTIVITY A Case Study at CV Dewata a Furniture Exporting Company in Yogyakarta

Ramos Napitupulu
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2003

This research is aimed to know the influence of educational level and job experience on employees' working productivity. This study was done at CV. Dewata a furniture exporting company in Yogyakarta.

To get the data, the researcher used interview, documentation and observation. This data were proceeded by using two technique namely, corellation coefficient analysis and product moment correlation coefficient. The second technique was used to know the influence of job experience on the employees' productivity. This first technique was used to know the influence of educational level toward the employees' productivity.

Based on the data analysis, the conclusions of this research were : 1) there was no influence of the educational level on the employees' woking productivity, because the result of t count ($1,42256 < t$ table ($2,712$); 2) There was an influence of the employees' working experience on the employees' working productivity, because the result of t count ($7,643290 > t$ table ($2,712$).