

## **ABSTRAK**

### **HUBUNGAN MASA KERJA, PENGALAMAN KERJA DAN UPAH DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN**

**Studi Kasus pada Bagian Produksi Perusahaan Tegel Beton Srie  
di Klaten**

**Ernawati Ekaningtyas  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2003**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada hubungan yang positif dan signifikan antara masa kerja dengan produktivitas kerja karyawan, apakah ada hubungan antara pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan, apakah ada hubungan antara upah dengan produktivitas kerja karyawan dan apakah ada hubungan antara masa kerja, pengalaman kerja, upah secara bersama-sama dengan produktivitas kerja karyawan.

Data dalam penelitian ini diperoleh melalui beberapa metode pengumpulan data, yaitu wawancara, observasi, kuesioner dan meneliti dokumen terhadap 30 responden. Untuk mengetahui hubungan antara masa kerja dengan produktivitas kerja karyawan, pengalaman kerja dengan produktivitas kerja karyawan dan upah secara bersama-sama dengan produktivitas kerja karyawan digunakan teknik analisis data yang sama bagi masing-masing variabel, yaitu koefisien korelasi *product moment*. Sedangkan untuk mengetahui hubungan antara masa kerja, pengalaman kerja dan upah dengan produktivitas kerja karyawan digunakan teknik koefisien korelasi ganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa masa kerja mempunyai hubungan dengan produktivitas kerja karyawan, pengalaman kerja mempunyai hubungan dengan produktivitas kerja karyawan dan upah juga mempunyai hubungan dengan produktivitas kerja karyawan. Koefisien korelasi ganda ( $R_y$ ) menunjukkan adanya hubungan yang positif pada tingkat kuat antara masa kerja, pengalaman kerja dan upah secara bersama-sama dengan produktivitas kerja karyawan.

## **ABSTRACT**

### **CORRELATION YEARS OF EMPLOYMENT, WORK EXPERIENCE AND SALARY WITH PRODUCTIVITY LABOR FORCE**

#### **A Case Study at Beton Srie Tegel Company On Klaten**

**Ernawati Ekaningtyas  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2003**

The aim of this research is to investigate whether there is a positive and significant correlation between years of employment and labor force productivity, whether is correlation between work experience with labor force productivity, whether is correlation between salary with labor force productivity and whether is correlation between years of employment, work experience, salary simultaneously with labor force productivity.

The data for this research was collected through interview, observation, questionnaire and documentation. The number of respondents is contacted is 30. To determine the correlation between years of employment and labor force productivity, work experience with labor force productivity and salary simultaneously with labor force productivity we use correlation coefficient product moment. Where as, to determine correlation between years of employment, work experience and salary with labor force productivity we use multiple correlation coefficient.

The research shows that there is correlation between years of employment and labor force productivity, between work experience and labor force productivity and between salary and labor force productivity. Multiple correlation coefficient ( $R_y$ ) shows that there is high positive correlation between years of employment, work experience, salary and labor force productivity.