

ABSTRAK

ANALISIS HUBUNGAN PEMBERIAN UPAH DAN BONUS TERHADAP KEPUASAN KERJA PARA PEKERJA

Studi Kasus Pada C.V. Batavia Internasional dikota yogyakarta

ANDREAS ARIS JUNIANTO
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA

2005

Tujuan dari penelitian ini adalah 1) Untuk mengetahui hubungan pemberian upah terhadap kepuasan kerja para pekerja 2) Untuk mengetahui hubungan pemberian bonus terhadap kepuasan kerja para pekerja 3) Untuk mengetahui hubungan pemberian upah dan bonus terhadap kepuasan kerja para pekerja.

Untuk memperoleh data yang digunakan dalam penelitian, penulis menggunakan metode kuesioner, wawancara dan observasi. Teknik analisis data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah metode statistik koefisien korelasi product moment dan uji t.

Dari hasil analisis data menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif antara 1) pemberian upah terhadap kepuasan kerja para pekerja dilihat dari nilai $r = 0,596$ Dan nilai t hitung $4,890 > t$ tabel $1,701$ 2) pemberian bonus terhadap kepuasan kerja para pekerja dilihat dari nilai $r = 0,571$ dan nilai t hitung $4,484 > t$ tabel $1,701$ 3) pemberian upah dan bonus terhadap kepuasan kerja para pekerja dilihat dari nilai $r = 0,677$ dan t hitung $6,611 > t$ tabel $1,701$.

Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa pemberian upah dan bonus mempunyai hubungan positif terhadap kepuasan kerja para pekerja.

ABSTRACT

ANALYSIS ON THE RELATIONSHIP BETWEEN WAGE BONUS AND JOB SATISFACTION AMONG WORKERS

A Case study at CV. Batavia Internasional in Yogyakarta City

ANDREAS ARIS JUNIANTO
ECONOMIC FACULTY
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA
2005

This research was aimed at 1) Understanding the relationship between wage and job satisfaction among workers, 2) Understanding the relationship between bonus and job satisfaction among workers, 3) Understanding the relationship between wage, bonus and job satisfaction among workers.

In order to collect the data used in this research, the researcher used questionnaire, interview, and observation. The data analysis techniques used were product moment coefficient correlation and t- test.

The conclusions of this research were that 1) there was positive relationship between wage and job satisfaction among workers, 2) there was positive relationship between bonus and job satisfaction among workers, 3) there was positive relationship between wage distribution and bonus and job satisfaction among workers.