

## Abstrak

### **Peranan Penilaian Prestasi Kerja Untuk Peningkatan Kinerja Menurut Persepsi Pegawai di Penerbit-Percetakan Kanisius Yogyakarta**

Panca Hanggara SMP  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2002

Tujuan penulisan skripsi ini adalah (1). Untuk menggambarkan pelaksanaan penilaian prestasi kerja di Penerbit-Percetakan Kanisius Yogyakarta dan (2). Untuk mengetahui apakah penilaian prestasi kerja yang dilakukan oleh Penerbit-Percetakan Kanisius Yogyakarta sudah sesuai dengan teori dan berperan untuk peningkatan kinerja menurut persepsi pegawainya.

Berdasarkan pada tujuannya, penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif dimana peneliti hendak menggambarkan bagaimana perusahaan melaksanakan penilaian prestasi kerja dan segala sesuatu yang berhubungan dengan pelaksanaan penilaian prestasi kerja tersebut yang berperan untuk peningkatan kinerja menurut persepsi pegawainya. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Penelitian ini merupakan penelitian populasi karena subjek penelitian yang diambil adalah seluruh pegawai di tingkat *middle* manajemen ke atas yang bekerja di Penerbit-Percetakan Kanisius Yogyakarta yang berjumlah 57 orang. Analisis data yang digunakan adalah tabel frekuensi yang dihubungkan dengan teori yang ada dan tabel distribusi untuk mengetahui jumlah pegawai yang menyatakan bahwa penilaian prestasi kerja berperan untuk peningkatan kinerja.

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa pelaksanaan penilaian prestasi kerja di Penerbit-Percetakan Kanisius Yogyakarta sudah sesuai dengan teori dan memang berperan untuk peningkatan kinerja menurut persepsi pegawainya. Dari 57 responden yang diteliti, 53 responden menyatakan bahwa penilaian prestasi kerja mempunyai peranan untuk peningkatan kinerjanya. Berdasarkan penilaian prestasi kerja tahunan, pegawai juga mendapatkan kesempatan mengikuti program pelatihan dan pengembangan yang direkomendasikan oleh penilai.

## Abstract

### **The Implementation Of Performance Appraisal To Improve The Performance Based On The Employees' Perception At Kanisius Printing & Publishing Yogyakarta**

Panca Hanggara SMP  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2002

This research was meant to (1) describe the implementation of performance appraisal at Kanisius Printing & Publishing Yogyakarta and (2) to analyze whether the implementation of performance appraisal done by Kanisius Printing & Publishing based on employees' perception matched the theory and had been useful in improving the employees' performance.

In doing the research, the researcher applied the descriptive method, in which the researcher described how the Kanisius Printing & Publishing implemented the grading of performance appraisal and the related devices which influenced the improvement of the employees' performance. In gathering the data, the researcher applied observation, documentation, interview and questionnaire method. It was population research, because the subject taken were all the employees in the middle level to up of the management who were working at Kanisius Printing & Publishing Yogyakarta, consisted of 57 people. In analyzing data the research used frequency table related to the available theory and distribution table to know the number of employees who stated that the performance appraisal of the work achievement were applied.

From the data analyzes, it was concluded that the implementation of the performance appraisal at Kanisius had matched the theory and it had been useful to improve the performance based on the employees' perception. From 57 respondents, 53 respondents stated that the performance appraisal had been useful to improve the performance. Based on the annual performance appraisal, the employees could get a chance to follow a training and development program, which was recommended by the supervisor.