

ABSTRAK

PERANAN METODE REKRUTMEN KARYAWAN UNTUK MENDAPATKAN KARYAWAN YANG PRODUKTIF

Studi Kasus Pada PT. Westapusaka Kusuma Yogyakarta

ESTI HARDYANTI
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2004

Tujuan penelitian ini adalah : 1. Untuk mengetahui metode rekrutmen yang digunakan oleh perusahaan ;2. Untuk mengetahui apakah karyawan yang direkrut dengan metode rekrutmen yang berbeda memiliki produktivitas kerja yang berbeda.

Adapun jenis penelitian yang dilakukan adalah studi kasus. Perusahaan yang diteliti adalah PT. Westapusaka Kusuma dengan alamat Jalan Magelang Km. 16 Kemloko, Sleman, Yogyakarta dan yang menjadi subyek penelitian dibatasi pada karyawati- karyawati bagian penjahitan. Teknik yang digunakan untuk mengumpulkan data adalah wawancara untuk memperoleh gambaran umum mengenai perusahaan, dan dengan menyebarkan 200 kuesioner untuk mengetahui masing- masing metode rekrutmen yang digunakan karyawan untuk bekerja diperusahaan. Teknik analisa data yang digunakan adalah : 1. Membuat tabel mengenai jumlah karyawati dari masing- masing metode rekrutmen ; 2. Analisis varians untuk menguji perbedaan rata- rata produktivitas karyawati dari berbagai metode rekrutmen ; 3. *Least Significance Difference (LSD)* , yaitu teknik yang digunakan untuk mengetahui mana diantara ketiga metode rekrutmen karyawati yang paling tinggi produktivitas karyawatinya.

Kesimpulan yang diambil dari penelitian ini : Pertama, perusahaan menggunakan tiga metode rekrutmen dalam merekrut karyawati baru, rekomendasi karyawan yang sedang bekerja, dan kantor penempatan tenaga kerja (PT. Westapusaka Kusuma bekerja sama dengan kelurahan disekitarnya), dan melalui iklan. Kedua, metode rekrutmen yang paling mampu menghasilkan karyawati yang produktif adalah metode rekrutmen rekomendasi dari karyawan yang sedang bekerja, setelah itu kantor penempatan tenaga kerja dan yang terakhir melalui iklan.

ABSTRACT

THE ROLE OF EMPLOYEE RECRUITMENT METHOD TO OBTAIN PRODUCTIVE EMPLOYEES

A Case Study On PT. Westapusaka Kusuma Yogyakarta

Esti Hardyanti
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2004

The purposes of the research were: 1. To identify the recruitment method used by the company, 2. To identify the differences of recruitment method to employe productivity.

The type of the research was a case study. The company observed was PT. Westapusaka Kusuma Yogyakarta located on Jl. Magelang, Km. 16 Kemloko, Sleman, Yogyakarta. The research subject was focused on female employees in the tailoring section. The techniques of gathering the data were interview and questionnaires. The analysis techniques used were: 1. Variance analysis to examine the average difference of the employee's productivity regarding different recruitment methods, 2. Least Significance Difference (LSD), for identifying which one of the three employee recruitment methods gaining the highest productivity of its employees.

The conclusion of the research goes were: Firstly, the company used three recruitment methods in recruiting new employees which were recommendation from the currant employees, the role of labors recruitment bureau (PT. Westapusaka Kusuma builds a partnership with the administered area near by), and the advertising media. Secondly, the recruitment method with recommendation from the currant employees was the method with the highest employees productivity it has obtained, followed by the role of labors bureau on the second, and the advertising media on the least.