

ABSTRAK

Analisis Hubungan Lingkungan Kerja dengan Semangat Kerja Karyawan Studi kasus pada SBU – T & ES PT Dirgantara Indonesia Bandung

Th Dwi Prismawati K
982214004

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana tanggapan karyawan terhadap lingkungan kerja pada perusahaan, apakah ada hubungan lingkungan kerja dengan semangat kerja karyawan pada perusahaan serta aspek pembentuk lingkungan kerja manakah yang mempunyai hubungan paling erat dengan semangat kerja karyawan pada SBU – T & ES PT Dirgantara Indonesia, Bandung.

Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode kuesioner, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Metode kuesioner digunakan untuk memperoleh data mengenai hubungan karyawan dengan lingkungan kerja, serta untuk mengetahui aspek pembentuk lingkungan kerja mana yang mempunyai hubungan paling erat dengan semangat kerja karyawan. Kuesioner di bagikan kepada 40 responden dari 85 karyawan, baik karyawan tetap maupun karyawan kontrak pada SBU – T & ES PT Dirgantara Indonesia. Metode wawancara serta dokumentasi digunakan untuk memperoleh data tentang gambaran umum perusahaan. Metode observasi digunakan untuk memperoleh informasi mengenai situasi lingkungan kerja serta cara kerja karyawan saat mereka sedang bekerja. Analisis data untuk mengetahui tanggapan karyawan terhadap lingkungan kerja digunakan rumus *Aritmatika mean*, untuk mengetahui hubungan lingkungan kerja dengan semangat kerja karyawan digunakan rumus analisis *Korelasi Berganda*, sedangkan untuk mengetahui aspek pembentuk lingkungan kerja yang mempunyai hubungan paling erat dengan semangat kerja karyawan di gunakan rumus analisis *Korelasi Parsial*.

Hasil penelitian menunjukkan tanggapan karyawan terhadap lingkungan kerja cukup positif, hubungan lingkungan kerja dengan semangat kerja karyawan mempunyai hubungan yang kuat dan positif yang ditunjukkan pada koefisien korelasi berganda sebesar 0,652, sedangkan aspek pembentuk lingkungan kerja yang mempunyai hubungan paling erat dengan semangat kerja karyawan adalah pelayanan karyawan dengan koefisien korelasi parsial sebesar 0,455 dan koefisien determinasi sebesar 0,206. Kesimpulannya antara lingkungan kerja dan semangat kerja karyawan menunjukkan hubungan yang positif.

ABSTRACT

An Analysis on the Relation between the Work Environment and the Employees' Work Enthusiasm.

A Case Analysis on the SBU – T & ES
PT Dirgantara Indonesia, Bandung

Th. Dwi Prismawati K
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2003

The purpose of the analysis was to find out (1) the employees' conception dealing with the work environment in a company (2) if there was any relationship between the work environment and the employees' work enthusiasm in a company (3) which work environment shaper aspect had the closest relationship with the employees' work in SBU – T & ES PT Dirgantara Indonesia, Bandung.

The questionnaire, interview, observation, and documentation method were used to collect the data. The questionnaire method was used to know which work environment shaper aspect had the closest relationship with the employees' work enthusiasm. The questionnaire were distributed to 40 respondents out of 85 employees, whether they are permanent employees or contracted employees in SBU – T & ES PT Dirgantara Indonesia. The interview method and documentation were used to get the data about the general description of the company, and the observation method was used to get the information dealing with the work environment situation and the employees' work manner when they were working. The aritmathic mean formula was used to know the employees' response toward the work environment. Double correlation analysis formula was used to find out the relationship between the work environment with the employees' work enthusiasm while partial correlation analysis formula was used to find the work environment shaper aspect which had closest relation with the employees' work enthusiasm.

The result of the analysis showed positive employees' response toward the work environment, a positive and strong relationship between the work environment and the employees work enthusiasm which was showed by 0,652 double correlation coefficient. While the work environment shaper aspect which had the closest relation with the employees' work enthusiasm was the employees' service with 0,455 partial correlation coefficient and 0,206 determination coefficient.

The conclusion was that there was a positive relationship between the work environment and employees' work enthusiasm.