

## ABSTRAK

### ANALISIS HUBUNGAN GAYA KEPEMIMPINAN DENGAN KEPUASAN KERJA

**Studi Kasus pada Bagian Keperawatan RSTP Sidawangi  
Cirebon Jawa Barat**

Oleh  
**Ignatia Imelda Fitriani**  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2001

Penelitian ini bertujuan untuk 1) mengetahui gaya kepemimpinan yang digunakan oleh kepala perawat menurut persepsi perawat instalasi rawat inap 2) mengetahui apakah ada hubungan antara gaya kepemimpinan yang diterapkan tersebut dengan kepuasan kerja perawat instalasi rawat inap.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui kuesioner, wawancara, observasi dan dokumentasi. Responden yang diteliti berjumlah 56 orang yang merupakan keseluruhan populasi perawat instalasi rawat inap.

Teknik analisis data yang digunakan untuk menjawab permasalahan pertama adalah menggolongkan gaya kepemimpinan menurut persepsi perawat tersebut kedalam tiga macam gaya kepemimpinan berdasarkan hasil studi *Iowa Univercity*, yaitu *authoritarian*, *democratic* dan *laissez faire*. Sedangkan untuk menjawab permasalahan kedua digunakan analisis korelasi ganda. Berdasarkan nilai rata – rata terbanyak yang diperoleh yaitu *democratic* sebesar 37,54 dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan adalah gaya kepemimpinan *democratic*. Sedangkan nilai yang diperoleh dengan mengkorelasikan variabel gaya kepemimpinan dengan variabel kepuasan kerja adalah sebesar 0,789. Hal ini berarti ada hubungan positif dan kuat antara gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala perawat dengan kepuasan kerja perawat Instalasi Rawat Inap RSTP Sidawangi Cirebon.

## ABSTRACT

### AN ANALYSIS ON THE RELATIONSHIP BETWEEN LEADERSHIP STYLE AND JOB SATISFACTION

A Case Study in Nursing Department RSTP Sidawangi  
Cirebon Jawa Barat

By  
Ignatia Imelda Fitriani  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2001

The study aimed 1) to know the leadership style employed by the head of the nurse according to hospital treatment nurses' perception. 2) to find out any relationship between the leadership style employed and hospital treatment nurses of RSTP Sidawangi's job satisfaction.

The collecting data techniques were by questionnaires, interviews, observation and documentation. The number of respondents examined was 56 nurses of all hospital treatment nurse population.

The techniques of data analysis used to answer the first problem were to classify leadership style according those nurses' perception in three kinds of leadership styles, which are : *authoritarian*, *democratic* and *laissez faire*. To answer the second problem, the research used Double Correlation Analysis. Based on the mean gathered, value of democratic was 37,54; it could be concluded that the leadership style employed was democratic leadership style. The value gained in correlating leadership variable and job satisfaction variable results positive value 0,789. It meant that there was an equivalent and strong relationship between leadership style employed by the head of nurse and hospital treatment nurses' job satisfaction.