

ABSTRAK

**Analisis Metode – Metode Penarikan Tenaga Kerja (*Recruitment Methods*) .
Studi kasus pada Departemen Pemberitaan
PT. Rajawali Citra Televisi Indonesia (RCTI) Jakarta.**

Theresia Eska Handayani

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2003

Penelitian ini merupakan suatu studi kasus pada PT. Rajawali Citra Televisi Indonesia (RCTI) Jakarta, yang dilakukan oleh penulis pada tanggal 3 - 22 Juni 2002.

Tujuan penelitian ini adalah pertama : untuk mengetahui ada tidaknya perbedaan diantara keempat metode penarikan tenaga kerja. Kedua : untuk mengetahui ada tidaknya hubungan diantara metode – metode penarikan tenaga kerja dengan tenaga kerja yang berdedikasi tinggi.

Metode pengumpulan data yang dilakukan oleh penulis dalam melakukan penelitian ini adalah : untuk rumusan masalah yang pertama data diperoleh dengan cara meminta data ke perusahaan tentang metode – metode penarikan tenaga kerja dari tahun 2000 – 2002. Sedangkan untuk rumusan masalah yang kedua data diperoleh dengan cara membagikan kuesioner kepada karyawan bagian *News Departemen /* Departemen Pemberitaan.

Dalam penelitian ini, teknik pengumpulan data yang dilakukan oleh penulis antara lain dengan cara observasi, kuesioner / angket, wawancara dan data – data yang ada di dalam perusahaan / dokumentasi.

Hipotesis – hipotesis yang penulis ajukan dalam penelitian ini adalah untuk hipotesis rumusan masalah kedua : terdapat hubungan yang signifikan diantara metode – metode penarikan tenaga kerja dengan tenaga kerja yang berdedikasi tinggi.

Kemudian berdasarkan hasil temuan analisis data pada rumusan masalah yang pertama menunjukkan bahwa terdapat perbedaan diantara keempat metode penarikan tenaga kerja. Dan untuk hasil temuan analisis data pada rumusan masalah yang kedua menunjukkan bahwa tidak ada hubungan yang signifikan diantara metode – metode penarikan tenaga kerja dengan tenaga kerja yang berdedikasi tinggi. Dan diketahui pula bahwa nilai hubungan diantara metode – metode penarikan tenaga kerja dengan tenaga kerja yang berdedikasi terasa lemah / tidak kuat.

ABSTRACT

**An Analysis On The Recruitment Method
A Case Study at News Departement Of
PT. Rajawali Citra Televisi Indonesia (RCTI) Jakarta.**

Theresia Eska Handayani

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2003

This research was a case study at PT. Rajawali Citra Televisi Indonesia, (RCTI) Jakarta, which was done from June 3 until June 22, 2002

This research purposed to know, (1) : whether or not there were the differences among four recruitment methods, (2) : whether or not relationships between the method and the employees dedication.

The data gathering tecniques used were obtained by asking the data from the company concerning the recruitmetnt methods in 2000 – 2002 for the first problem, and distributing questionnaires to the employees of News Departement for the second problem.

In this research, the data gathering techniques were observation, questionnaire, interview and documentation.

The hypotheses in this research for the second problem was that there was a significant relationship between the recruitment methods and high employees dedication.

Based on the finding on the first problem, it showed that there were differences among those four recruitment methods. For the second one, it showed that there was no significant relationship between the recruitment methods and the employees dedication. There was a weak relationship values between recruitment methods and the employees dedication.