

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA SEMANGAT KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN Studi Kasus pada PT ARTHABHAMA TEXTINDO BANDUNG

**Maria Etty Istiningrum
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2003**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana hubungan antara semangat kerja, yaitu kedisiplinan kerja dan kegairahan kerja dengan produktivitas kerja karyawan.

Jenis penelitian yang dilakukan adalah studi kasus, yaitu studi kasus pada PT ARTHABHAMA TEXTINDO BANDUNG, pada bulan Mei 2002. Teknik pengumpuan data yang dilakukan adalah melalui metode kuesioner, wawancara, observasi dan dokumentasi. Sampel yang diambil yaitu pekerja produksi bagian penenunan yang berjumlah 77 orang.

Untuk mengetahui hubungan antara kedisiplinan kerja dengan produktivitas kerja karyawan, hubungan antara kegairahan kerja dengan produktivitas kerja karyawan, digunakan koefisien korelasi product moment. Sedangkan untuk mengetahui hubungan antara kedisiplinan kerja dan kegairahan kerja dengan produktivitas kerja karyawan digunakan koefisien korelasi berganda.

Hasil dari analisa data menyatakan bahwa ada hubungan positif antara kedisiplinan kerja dengan produktivitas kerja karyawan, ada hubungan positif antara kegairahan kerja dengan produktivitas kerja karyawan dan ada hubungan positif antara kedisiplinan kerja dan kegairahan kerja dengan produktivitas kerja karyawan.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK SPIRIT AND EMPLOYEE PRODUCTIVITY A Case Study at PT ARTHABHAMA TEXTINDO BANDUNG

**Maria Etty Istiningrum
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2003**

The aim of this research was to know the relationship between work spirit,i.e.work discipline and work desire with employee productivity.

The research was a case study, at PT ARTHABHAMA TEXTINDO BANDUNG, on May 2002. The techniques used were questionare, interviews, observations, and documentation. The sample taken in this research were production employees from textile mill division with the total number of the sample were 77 employees.

To know the relationship between work discipline and employee productivity, work desire and employee productivity, the research used Product Moment Coefficient - Correlation. Whereas to be able to know the relationship between work discipline and work desire with employee productivity, the research used Multiple Correlation.

The result from data analisis indicated that there was a positive relationship between the work discipline and employee productivity, there was a positive relationship between the work desire and employee productivity, and there was a positive relationship between the work discipline, work desire and employee productivity.