

ABSTRAK

PENGARUH FAKTOR-FAKTOR KEPUASAN KERJA KARYAWAN TERHADAP TINGKAT ABSENSI KARYAWAN Studi Kasus Pada PT Sari Husada II Kemudo Klaten Bagian *Fill and Pack*

Dayu Kencono Priharsanti Bernadet
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
2004

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kondisi kepuasan kerja dan juga untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap tingkat absensi karyawan. Data dalam penelitian ini diperoleh dari kusioner, observasi, wawancara, dan dokumentasi. Tehnik analisis data yang digunakan adalah metode statistik yaitu regresi linier berganda, aritmatika mean, analisis korelasi, uji F, uji t, uji r.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang negatif dan signifikan dari faktor-faktor kepuasan kerja terhadap tingkat absensi karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai t hitung ($t_1 = -2,892$, $t_2 = -2,933$, $t_3 = -2,836$, $t_4 = -2,873$) < t tabel $-1,994$. Pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja karyawan terhadap tingkat absensi karyawan, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien korelasi ganda ($R_{y1,2,3,4}$) sebesar $0,626$ dan bersifat (-) yang ditunjukkan oleh nilai (-) oleh setiap koefisien korelasi pada persamaan regresi, artinya apabila diadakan peningkatan kepuasan kerja, maka tingkat absensi karyawan akan turun. dengan koefisien determinasi (adjusted R square) sebesar $0,358$, besarnya pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja terhadap tingkat absensi karyawan sebesar $35,8\%$.

Faktor-faktor kepuasan kerja yang paling mempengaruhi tingkat absensi karyawan yaitu faktor kepuasan fisik SR% sebesar $35,46\%$, dan SE% sebesar $13,91\%$ dan selanjutnya berturut turut disusul oleh faktor kepuasan sosial SR% sebesar $26,66\%$ dan SE% sebesar $10,46\%$, faktor kepuasan psikologi SR% sebesar $21,52\%$ dan SE% sebesar $8,44\%$ dan yang terakhir faktor kepuasan finansial SR% sebesar $16,36\%$ dan SE% sebesar $6,42\%$. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh negatif dan kuat dari faktor – faktor kepuasan kerja karyawan terhadap tingkat absensi karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF EMPLOYEES WORK SATISFACTION FACTORS ON THE EMPLOYEES ABSENTEEISM

a case study on PT Sari Husada Kemudo II Klaten
of Fill and Pack Department

Dayu Kencono Priharsanti Bernadet
SANATA DHARMA UNIVERSITY
YOGYAKARTA
2004

The research was aimed to identify work satisfaction situation as well as its influence on employees absenteeism. The data was gathered by questionnaires, observation, interview, and documentation. The data analysis technique used were statistic methods consisting of double linear regression, mean arithmetic, correlation analysis, F test, t test, and r test.

The result of the research indicated an existance of negative, significant influence of employees work satisfaction to the employees absenteeism. The conclusion was drawn from the t equation ($t_1 = -2,892$, $t_2 = -2,933$, $t_3 = -2,836$, $t_4 = -2,873$) < t table = -1,994. As for the influence of the employees work satisfaction, the result of the analysis showed that double correlation coefficient ($R_{y1,2,3,4}$) is 0,626 and the value was (-) concluded from the (-) value on each correlation coefficient in regression equation. It means that the improvement of work satisfaction will decrease the employees absenteeism. With the determination coefficient (adjusted R square) by 0,358, the rate of the influence of work satisfaction factors on the employees absenteeism was 35,8%.

The work satisfaction factor with the most significant influence on the employees absenteeism was physical satisfaction SR% by 35,46% and SE% by 13,91%. The subsequently lower influences were the social satisfaction factor SR% by 26,66% and SE% by 10,46%, psychological satisfaction factors SR% by 21,52% and SE% by 8,44%, and the least was financial satisfaction factor SR% by 16,36% and SE% by 6,42%. In this case, the conclusion was led to the fact that there was a negative and significant influence of employees work satisfaction to the employees absenteeism.