

ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA Studi Kasus Pada PT Mondrian

**ANTONIUS CIPTO RUDHITO
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
JOGJAKARTA
2004**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui ada tidaknya pengaruh gaya kepemimpinan dan iklim kerja terhadap motivasi kerjai PT Mondrian. Data dikumpulkan menggunakan tiga metode, yaitu wawancara, observasi, dan kuesioner. Wawancara dilakukan untuk mendapatkan informasi tentang gambaran umum perusahaan. Observasi dilakukan untuk mengetahui tahap-tahap di dalam proses produksi. Kuesioner digunakan untuk mendapatkan data tentang gaya kepemimpinan, iklim kerja, dan motivasi kerja. Kuesioner ini dibagikan kepada 125 pekerja dari 182 pekerja bagian produksi PT Mondrian. Korelasi berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan iklim kerja terhadap motivasi kerja.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ada pengaruh positif dan signifikan dari gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja dengan koefisien korelasi (r) 0,462 dan t -hitung $5,789 > t$ -tabel 1,979. Juga terdapat pengaruh positif dan signifikan dari iklim kerja terhadap motivasi kerja dengan koefisien korelasi (r) 0,523 dan t -hitung $6,805 > t$ -tabel 1,979. Sementara itu, koefisien korelasi gaya kepemimpinan dan motivasi kerja adalah 0,675 dengan t -hitung $51,190 > F$ -tabel 3,071, yang berarti bahwa terdapat korelasi positif dan signifikan di antara gaya kepemimpinan dan iklim kerja terhadap motivasi kerja.

ABSTRACT

THE ANALYSIS OF THE IMPACT OF LEADERSHIP STYLE AND JOB CLIMATE ON THE JOB MOTIVATION A Case Study in PT Mondrian Klaten

ANTONIUS CIPTO RUDHITO
SANATA DHARMA UNIVERSITY
JOGJAKARTA
2004

The objective of the study is to investigate whether there is the impact of leadership style and job climate on job motivation, in PT Mondrian. Data is gathered using three methods, which are interview, observation, and questionnaire. The interview is made to obtain the information of the general description of company. The observation is conducted to find out the stages in production process. The questionnaire is used to obtain the data of the leadership style, job climate, and job motivation. It is distributed to 125 employee of the 182 employee of the production department of PT Mondrian. A product moment correlation is employed to investigate the impact of leadership style on job motivation and job climate and job motivation, while a multiple correlation was employed to investigate the impact of leadership style and job climate on job motivation.

The results of the study indicate that there is a positive and significant impact of leadership style on job motivation with the correlation coefficient (r) of 0.462 and t -count $5.789 > t$ -table 1.979. There is also a positive and significant impact of job climate on job motivation with the correlation coefficient (r) of 0.523 and t -count $6.805 > t$ -table 1.979. Meanwhile, the correlation coefficient of leadership style and job motivation is 0.675 with t -count $51.190 > F$ -table 3.071, meaning that there is a positive and significant correlation between leadership style and job climate on job motivation.