

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BERDASARKAN PERSEPSI KARYAWAN BAGIAN TENUN

Studi Kasus Pada Perusahaan Pertenunan Santa Maria Boro

Agustinus Hari Pranata
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2007

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan berdasarkan persepsi karyawan bagian tenun. Variabel lingkungan kerja yang dianalisis yaitu pelayanan makan dan/ makanan, tingkat penerangan, tingkat kebisingan, suhu udara, dan hubungan karyawan.

Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner, wawancara, observasi, dan dokumentasi. Metode kuesioner digunakan untuk memperoleh data mengenai faktor-faktor lingkungan kerja, metode wawancara digunakan untuk memperoleh data mengenai proses produksi dan jumlah karyawan, observasi digunakan untuk memperoleh data mengenai kondisi lingkungan kerja, dan dokumentasi digunakan untuk memperoleh data tentang gambaran umum perusahaan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *purposive sampling*. Sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah metode regresi linier berganda dengan program aplikasi SPSS 12.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa faktor-faktor lingkungan kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan baik itu dilihat secara parsial maupun bersama-sama. Hal ini dapat dilihat dari t_{hitung} : pelayanan makan dan/ makanan (X_1) sebesar 2,339, tingkat penerangan (X_2) sebesar 3,717, tingkat kebisingan (X_3) sebesar 2,961, suhu udara (X_4) sebesar 2,146, dan hubungan karyawan (X_5) sebesar 3,741. Demikian pula jika dilihat dari koefisien determinasi (r^2) menunjukkan nilai r^2 sebesar 97,6%. Dan melalui uji F menunjukkan nilai F_{hitung} sebesar 181,471.

ABSTRACT

THE INFLUENCE WORKING ENVIRONMENT TO EMPLOYEE'S PRODUCTIVITY BASED ON THE PERCEPTION OF WEAVING DEPARTMENT EMPLOYEES A Case Study At Weaving Company of Santa Maria Boro

Agustinus Hari Pranata
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2007

The purpose of this research was to find out if there was any influence of working environment towards employee's productivity based on the perception of weaving department employees. Variable of working environment analysed were food service, lighting, noise, air temperature, and employee's relationship.

The data collecting technique applied were questionnaire, interview, observation, and documentation. The questionnaire technique used obtained the data about working environment factors. The interview technique used obtained the data about production process and the number of employees. The observation technique used obtained the data about condition of working environment, and the documentation technique used obtained the data about general information of the company. Technique of the sampling used was *purposive sampling*. While the technique of data analysis was Linear Double Regression with the SPSS 12 application program.

The data analysis showed that working environment factors affected positively and significantly towards employee's productivity either partially or simultaneously. It could be seen from t_{count} : food service (X_1) = 2,339, lighting (X_2) = 3,717, noise (X_3) = 2,961, air temperature (X_4) = 2,146, and employee's relationship (X_5) = 3,741. The coefficient determination (r^2) showed the value $r^2 = 97,6\%$. The value of $F_{count} = 181,471$ also showed the same conclusion.