

ABSTRAK

Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Studi Kasus Pada PT. Gramedia Asri Media Jakarta

**Kusuma Handayani
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2003**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi yang berorientasi pada hasil terhadap produktivitas kerja karyawan. Dalam penelitian ini akan dilihat seberapa besar pengaruh suatu budaya orientasi hasil terhadap produktivitas kerja karyawan berupa kemampuan intelektual, kemampuan fisik, sikap, dan perilaku.

Metode pengumpulan data dengan (1) kuesioner, (2) wawancara, (3) observasi, dan (4) dokumentasi. Untuk mengetahui pengaruh positif budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan digunakan rumus rank-order correlation atau korelasi rank spearman dan masing-masing variabel dari kemampuan intelektual, kemampuan fisik, sikap, perilaku terhadap produktivitas kerja karyawan dengan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian dan pengujian teoritik yang telah dilakukan, diperoleh hasil sebagai berikut: bahwa ada pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap produktivitas kerja karyawan dengan nilai r menunjukkan angka sebesar 0,779 dan nilai t hitung sebesar 11,481 lebih besar dari t tabel sebesar 2,01. Untuk masing-masing variabel kemampuan intelektual, kemampuan fisik, sikap, perilaku terhadap produktivitas kerja karyawan adanya pengaruh positif dengan nilai r sebesar 0,796 dan nilai f hitung sebesar 19,394 lebih besar dari f tabel sebesar 2,58.

ABSTRACT

The Influence Analysis on the Organization Culture Toward Labour Productivity A Case Study at PT. The Gramedia Asri Media Jakarta

**Kusuma Handayani
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2003**

This research purposed to know whether there was significant effect of organization culture which focuses on finishing product toward the labour productivity in terms of intellectual capability, phisycal capability, attitude and behavior.

Data collecting methode tools were (1) questionnaire, (2) interview, (3) observation, (4) documentation. To find out the positive effect of organization culture toward the labour productivity, the research rank order correlation formula or Rank Spearman Correlation. The variables here: intellectual capability, phisycal capability, attitude and behavior toward labour productivity employing Multiplier Linier Regression.

The research found that (1) there were positive and significant effect of organization culture toward the labour productivity with the r value was 0,779 and t value was 11,481 more than table of t value 2,01, (2) for the variables of intellectual capability phisycal capability, attitude and behavior toward the labour productivity, there were positive and significant effect with the r value was 0,796 and f value was 19,394 more than t table 2,58.