

ABSTRAK

HUBUNGAN ANTARA MASA KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PARA TENAGA KERJA TETAP BAGIAN PEMBATIKAN

Studi Kasus pada Perusahaan “Sanggar Peni” di Yogyakarta

Oleh
Kodet Kusworo Hadi
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2003

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara masa kerja terhadap produktivitas kerja para tenaga kerja, hubungan antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja para tenaga kerja dan juga untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara masa kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja para tenaga kerja tetap bagian pembatikan yang dilakukan pada Perusahaan “Sanggar Peni” di Yogyakarta.

Metode pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini adalah wawancara dengan pemimpin Perusahaan, meneliti dokumen atau arsip dengan mencatat keterangan-keterangan yang ada di Perusahaan yang berhubungan dengan objek penelitian dan dengan kuesioner yaitu memberikan daftar pertanyaan yang diisi oleh tenaga kerja. Sedangkan penentuan responden menggunakan teknik populasi.

Untuk analisis data mengenai ada tidaknya hubungan antara masa kerja terhadap produktivitas kerja para tenaga kerja dan hubungan antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja para tenaga kerja digunakan rumus Koefisien Korelasi Pearson, sedangkan untuk mengetahui ada tidaknya hubungan antara masa kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja para tenaga kerja digunakan rumus koefisien korelasi ganda.

Adapun analisis data menunjukkan bahwa ada hubungan yang positif dan signifikan antara masa kerja terhadap produktivitas kerja para tenaga kerja, ada hubungan yang positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap produktivitas kerja para tenaga kerja, ada hubungan yang positif dan signifikan antara masa kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja para tenaga kerja.

ABSTRACT

THE RELATIONSHIP BETWEEN YEARS OF EMPLOYMENT, JOB DISCIPLINE AND WORK PRODUCTIVITY OF THE PERMANENT EMPLOYEES AT PEMBATIKAN UNITS

A Case Study at “Sanggar Peni” Company Yogyakarta

By
Kodet kusworo Hadi
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2003

This research aimed to investigate whether or not there was a significant relationship between years of employment and work productivity of employees, job discipline and work productivity and between length of period of employment and discipline simultaneously with work productivity of the employees of “Sanggar Peni” Company Yogyakarta.

The data gathering methods were interview of the leader of the company, documentation and questionnaires to be filled by the employees. As for the respondent, the research used a population technique.

To analyze the relationship between the period of employment and work productivity and between job discipline and work productivity of the employees, the research used the Pearson Correlation Coefficient. To know whether or not there was a relationship between the period of employment and job discipline simultaneously and work productivity of the employees, Multiple Correlation was used.

The result showed that there was a significant relationship between the length of period of employment and work productivity of the employees, a significant relationship between job discipline and work productivity, and a significant relationship between the length of employment and job discipline simultaneously and work productivity of the employees at “Sanggar Peni” Company.