

ABSTRAK

# PENGARUH PENILAIAN PRESTASI KERJA TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN

STUDI KASUS DI BAGIAN LOGISTIK PT ENSEVAL PUTRA MEGA TRADING  
YOGYAKARTA

Hermanto

Universitas Sanata Dharma

Yogyakarta

2002

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui persepsi karyawan terhadap pelaksanaan penilaian prestasi kerja dan motivasi kerja karyawan dengan dilaksanakannya penilaian prestasi kerja, serta untuk mengetahui apakah penilaian prestasi kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan. Jenis penelitian ini adalah studi kasus pada bagian logistik PT Enseval Putra Megatrading Yogyakarta.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, kuesioner, dan dokumentasi PT Enseval Putra Megatrading Yogyakarta. Data yang dicari meliputi gambaran umum perusahaan, persepsi karyawan terhadap penilaian prestasi kerja, dan motivasi kerja karyawan. Teknik analisis data yang digunakan untuk mengetahui apakah penilaian prestasi kerja berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan adalah Koefisien Korelasi Produk Momen.

Berdasarkan analisis data persepsi karyawan terhadap penilaian prestasi kerja dan analisis data motivasi kerja karyawan dengan dilaksanakannya penilaian prestasi kerja, maka diperoleh kesimpulan bahwa persepsi karyawan terhadap penilaian prestasi kerja adalah sangat baik, motivasi kerja karyawan dengan dilaksanakannya penilaian prestasi kerja karyawan adalah sangat tinggi, dan penilaian prestasi kerja berpengaruh positif terhadap motivasi kerja karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF WORK PERFORMANCE APPRAISAL TOWARDS THE  
EMPLOYEE MOTIVATION IN WORKING

A CASE STUDY AT LOGISTIC DIVISION PT ENSEVAL PUTRA MEGATRADING

YOGYAKARTA

Hermanto

Sanata Dharma University

Yogyakarta

2002

The purpose of this research were to know the employee perception towards the appraisal work performance, to know the employee motivation in working, and also to know whether or not the appraisal influences the employee's motive in working. The research was a case study at logistic division PT Enseval Putra Megatrading.

The technique used in collecting data were interview, questionnaire, and documentation. The data covered a general description of the company, the employee perception towards the appraisal work performance and the employee motive in working. The technique used in analyzing data in order to know the influence of appraisal work performance towards the employee motivation in working was Correlative Coefficient Product Moment.

Based on the data analysis in the perception of the employee towards the appraisal work performance and the employee motivation in working when doing the appraisal, the research concluded that the employee perception towards the appraisal work performance was very good, the employee motivation in working was very high, and the appraisal positively influenced the employee motivation in working