

## ABSTRAK

### **PENGARUH PELAKSANAAN PROGRAM KESEJAHTERAAN KARYAWAN TERHADAP PENINGKATAN SEMANGAT KERJA**

**Studi Kasus Pada Karyawan Di Kantor Seksi Perencanaan Hutan II  
Yogyakarta Perum Perhutani Unit I Jawa Tengah**

**Dodi Sondang Pasaribu  
Universitas Sanata Dharma**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) apakah program asuransi memiliki pengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan, 2) apakah program dana pensiun memiliki pengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan, 3) apakah program tambahan fasilitas memiliki pengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan, 4) setelah diketahui pengaruh dari masing-masing variabel tersebut terhadap semangat kerja karyawan, maka selanjutnya penulis juga ingin mengetahui pengaruh program kesejahteraan karyawan secara bersama-sama terhadap semangat kerja karyawan.

Data dalam penelitian ini diperoleh dari wawancara dan kuesioner. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif antara: 1) program dana pensiun terhadap semangat kerja, 2) program tambahan fasilitas terhadap semangat kerja karyawan, namun 3) program asuransi tidak berpengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan, hal ini di tunjukkan oleh nilai ( $Y = 14,105 - 0,08773X_1 + 0,292X_2 + 0,693X_3$ ). 4) Pengujian regresi yang dilakukan menunjukkan bahwa secara bersama-sama program asuransi, program dana pensiun serta program tambahan fasilitas memiliki pengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan hal ini ditunjukkan oleh nilai  $R_{square}$  yang diketahui sebesar (0,374). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh positif dari program dana pensiun dan tambahan fasilitas terhadap semangat kerja karyawan namun program asuransi tidak memiliki pengaruh positif terhadap semangat kerja karyawan.

**ABSTRACT**  
**THE PROGRAM IMPLEMENTATION ON EMPLOYEE'S WELFARE**  
**TOWARD THE INCREASE OF WORKING SPIRIT**

**A CASE STUDY ON EMPLOYEES IN THE OFFICE OF FOREST**  
**PLANNING SECTION II, DEPARTMENT OF FORESTRY, YOGYAKARTA**

**DODI SONDANG PASARIBU**  
**UNIVERSITY OF SANATA DHARMA**

The research is to know the following points : 1) whether insurance program influences the working spirit of employees positively. 2) whether pension plan influences the working spirit of employees positively. 3) whether the extra programs influences the working spirit of employees positively. 4) After knowing the influence from each variable toward the working spirit of employee, we want to know the influence of employees' welfare all together and the working spirit of employees.

We got the data based on interview and questioners. The data analysis technique we use was the multiple linear regression method.

The research result shows that there are positive influence between : 1) pension plan program and the working spirit of employees. 2) extra facilities program and the working spirit of employees. 3) but the insurance program doesn't have influence with the working spirit of employees positively. It's shown by  $(Y = 14,105 - 0,08773X_1 + 0,292X_2 + 0,693X_3)$ . 4) regression test show that insurance plan, pension plan, extra facilities program influence the working spirit of employees positively, all together. It's shown by the  $R_{square} 0,374$ . So, we conclude that there is a close influence between pension plan program and the other extra facilities program positively, and the working spirit of employees. But there is no influence between insurance program and the working spirit of employees positively.