

ABSTRAK

Hubungan antara Persepsi Karyawan tentang Gaya Kepemimpinan dengan Disiplin Kerja Karyawan studi kasus, karyawan bagian produksi CV. Prima Furniture Klaten

**Kwik Yani Veronica
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2003**

Tujuan dilakukan penelitian ini adalah untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan manager menurut persepsi karyawan dan manager, untuk mengetahui apakah ada perbedaan antara persepsi karyawan dan manager tentang gaya kepemimpinan yang diterapkan, untuk mengetahui apakah ada hubungan antara persepsi karyawan tentang gaya kepemimpinan dengan disiplin kerja karyawan. Studi kasus pada CV. Prima Furniture Klaten.

Penelitian ini dilaksanakan pada CV. Prima Furniture Klaten. Penelitian ini dibatasi hanya pada karyawan produksi. Sampel yang digunakan adalah 55 orang. Data dikumpulkan dengan teknik wawancara dan kuesioner. Untuk menganalisis permasalahan dalam penelitian ini, digunakan Analisis Korelasi Spearman. Selanjutnya dilakukan uji signifikansi 5 % dengan menggunakan uji F.

Hasil yang diperoleh dari analisis data adalah gaya kepemimpinan yang diterapkan di bagian produksi CV. Prima Furniture Klaten adalah gaya kepemimpinan Domokratik. Hal ini ditunjukkan dengan total skor rata-rata gaya kepemimpinan sebesar 56,73. Dari hasil masalah ke empat menunjukkan bahwa ada hubungan, meskipun lemah antara persepsi karyawan tentang gaya kepemimpinan dengan disiplin kerja karyawan. Dapat dilihat dari hasil Korelasi Rank Spearman yaitu sebesar 0,39. Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh manager ada hubungan dengan disiplin kerja karyawan di CV. Prima Furniture.

ABSTRACT

**Relationship Between Employees' Perception on Supervisor Leadership
Style and Employees' Discipline
A Case Study on Employees' of the Production unit at CV. Prima Furniture
Klaten**

**Kwik, Yani Veronica
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2003**

The aim of this research is first to find out the leadership style which is adopted by the top manager according to employees' and managers' perception. Second, it's to find out whether there is a difference between employees' and managers' perception on the leadership style. Third, it is to find out whether there any relationship between employees' perception on supervisors' leadership style and employees' discipline.

This research is conducted at CV. Prima furniture in Klaten. It is focused on employees of the production unit. The sample consists of 55 employees. Interview and questionnaire are used in the data gathering. To analyze the data, the writer uses Spearman Correlation analysis. To test the level of significance of 5 % the writer uses F value.

The findings of this research show that the leadership style of the top manager in CV. Prima Furniture Klaten is democratic. It is shown by the average total score of the leadership is 56,73. There is a relationship between employees' perception on leadership style with employees' discipline. The score of the relationship itself is 0,39. The conclusion is that there is a relationship between employees' perception on supervisor leadership style and employees' discipline.