

**PENGARUH KOMPENSASI DAN KONDISI KERJA
YANG DIPERSEPSIKAN KARYAWAN TERHADAP
KEPUASAN KERJA KARYAWAN
Studi Kasus pada PD Taru Martani Yogyakarta**

**Anggono
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta**

Tujuan penelitian ini adalah (1) untuk mengetahui apakah ada pengaruh dari persepsi karyawan pada kompensasi dan kondisi kerja terhadap kepuasan kerja secara bersama - sama,(2) untuk mengetahui apakah ada pengaruh dari persepsi karyawan pada kompensasi terhadap kepuasan kerja, (3) untuk mengetahui apakah ada pengaruh dari persepsi karyawan pada kondisi kerja terhadap kepuasan kerja. Karakteristik responden dalam penelitian ini meliputi usia, pendidikan terakhir, status perkawinan. Jenis penelitian adalah studi kasus pada karyawan yang tidak mempunyai jabatan fungsional di dalam perusahaan.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Data yang dicari yaitu karakteristik responden, kompensasi, kondisi kerja, kepuasan kerja. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier sederhana, korelasi product moment dan korelasi berganda, serta uji F dan uji t

Berdasarkan hasil analisis data maka diperoleh kesimpulan bahwa (1) ada pengaruh positif dan signifikan dari persepsi karyawan pada kompensasi dan kondisi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Maksudnya adalah kompensasi dan kondisi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, besarnya pengaruh tersebut dapat dilihat dari besarnya koefisien determinasi yaitu sebesar 66,8%, artinya bahwa 66,8% penyebab tinggi rendahnya kepuasan kerja karyawan adalah kompensasi dan kondisi kerja. (2) ada pengaruh positif dan signifikan dari persepsi karyawan pada kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Maksudnya adalah semakin tinggi tingkat kepuasan karyawan terhadap kompensasi yang diterimanya maka akan semakin tinggi juga kepuasan kerjanya. (3) ada pengaruh positif dan signifikan dari persepsi karyawan pada kondisi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. Maksudnya adalah semakin tinggi tingkat kepuasan karyawan terhadap kondisi kerjanya maka akan semakin tinggi juga tingkat kepuasan kerjanya.

THE INFLUENCE OF THE EMPLOYEES' PERCEPTION ON WORK COMPENSATION AND WORK CONDITION ON THEIR WORK SATISFACTION

**Anggono
Sanata Dharma University
Yogyakarta**

The Objectives of this research are : (1) to find out whether there is any influence of the employees' perception on the work compensation and condition on work satisfaction simultaneously,(2) to find out whether there is any influence of the employees' perception on the work compensation on the work satisfaction, (3) Whether there is any influence of the employees' perception on the work condition on work satisfaction. The respondent's characteristic include age, last education, marital status.

The type of research is a case study on the employees' without a functional occupation in the company.

The technique for collecting data used in the research is questionnaire. The data include the respondents' characteristic, compensation, work condition, work satisfaction. The analysis techniques used in the research are simple linear regression, product moment correlation and multi variant correlation and T and f test.

Based on the data analysis it could be concluded that (1) There is a positive and significant influence of the employees' perception on the work compensation and condition on the employees' satisfaction. It means that work compensation and condition simultaneously and significantly influence the employees' satisfaction. It is indicated by the coefficient of determination of 66.8%. (2) There is a positive and significant influence of the employees' perception on the work compentation on the employees' satisfaction. It means that the higher employees' satisfaction level on the working compentation is the higher work satisfaction level is.(3) There is a positive and significant influence of the employees' perception on the work condition on the employees' satisfaction. It means, that the higher employees' satisfaction level on the working condition isthe higher work satisfaction level is.