

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS HUBUNGAN MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA DENGAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN Studi kasus pada karyawan bagian produksi pada PT Semen Kupang**

**Maria Yuliana V. Seran  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2004**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) apakah motivasi mempunyai hubungan yang positif dengan produktivitas karyawan; 2) apakah disiplin kerja mempunyai hubungan yang positif dengan produktivitas karyawan. Setelah diketahui hubungan dari masing-masing variabel tersebut terhadap produktivitas karyawan, maka selanjutnya penulis juga ingin mengetahui hubungan motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama dengan produktivitas karyawan.

Data dalam penelitian ini diperoleh dari wawancara, kuesioner dan observasi. Teknik analisis data yang digunakan adalah metode statistik uji koefisien korelasi product moment dan koefisien korelasi ganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara 1) motivasi dengan produktivitas karyawan, yang dapat dilihat dari nilai koefisien korelasi ( $r$ ) yang diperoleh sebesar (0,966) dan nilai  $t_{hitung}$  (25,712) > nilai  $t_{tabel}$  (0,187); 2) disiplin kerja dengan produktivitas karyawan yang dapat dilihat dari nilai koefisien korelasi ( $r$ ) yang diperoleh sebesar (0,961) dan nilai  $t_{hitung}$  (24,188) > nilai  $t_{tabel}$  sebesar (1,677); 3) motivasi dan disiplin kerja dengan produktivitas karyawan yang dapat dilihat dari nilai koefisien korelasi ( $R$ ) sebesar (0,969) serta nilai  $F_{hitung}$  (358,944) > nilai  $F_{tabel}$  (3,195). Dengan demikian dapat disimpulkan bahwa ada hubungan positif dan signifikan dari motivasi dan disiplin kerja dengan produktivitas karyawan.

## **ABSTRACT**

### **ANALYSIS ON THE RELATION BETWEEN MOTIVATION AND DICIPLINE OF WORK AND EMPLOYEE PRODUCTIVITY**

**A Case Study in the Production Department at  
PT Semen Kupang**

**Maria Yuliana V. Seran  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta**

**2004**

The aim of this research is to know 1) Whether motivation has a positive relation with employee productivity, 2) Whether discipline of work has a positive relation with employee productivity, 3) Whether motivation and discipline of work simultaneously influence employee productivity.

The data collected are through interview, questionnaire, and observation. The data analysis methods are product moment correlation and multiple correlation coefficient test.

The result of this research shows that there is positive significant and relation between 1) Motivation and the employee productivity. 2) The discipline of work and the employee productivity. 3) The motivation and discipline of work simultaneously and the employee productivity.