

ABSTRAK
ANALISIS HUBUNGAN
ANTARA PERILAKU KEPEMIMPINAN
DENGAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN

**Studi Kasus pada PT Vinoti Interior Contracting
di Tangerang**

Teresia Rieneke K W
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2003

Keberhasilan dalam menjalankan suatu organisasi tidak hanya bergantung dari pemimpin, tetapi juga ditentukan oleh semangat kerja dari karyawan dalam menjalankan tugasnya. Karena itu dalam penelitian ini penulis ingin mengetahui apakah ada hubungan yang positif antara perilaku kepemimpinan dan semangat kerja karyawan.

Dalam penelitian ini penulis menggunakan jenis penelitian studi kasus. Pengambilan data dari karyawan dilakukan secara acak dengan jumlah sampel sebanyak 30 orang. Sedangkan teknik pengumpulan data adalah observasi, wawancara, kuesioner dan studi dokumen. Analisis yang digunakan adalah Analisis Korelasi Berganda dengan uji F.

Penelitian ini menghasilkan (1) Perilaku kepemimpinan yang diterapkan oleh pemimpin PT Vinoti Interior Contracting di Tangerang adalah perilaku kepemimpinan yang terpusat pada pegawai, (2) Tingkat semangat kerja karyawan sebagian besar menunjukkan pada skala baik, (3) Hasil pengujian dengan analisis korelasi berganda menunjukkan bahwa ada hubungan kuat dan positif antara perilaku kepemimpinan, baik yang terpusat pada pegawai maupun yang terpusat pada pekerjaan, dengan semangat kerja karyawan. Hubungan yang positif adalah semakin meningkat perilaku kepemimpinan yang terpusat pada pegawai maka semakin meningkat semangat kerja karyawan.

ABSTRACT
AN ANALYSIS ON THE RELATIONSHIP
BETWEEN THE LEADERSHIP BEHAVIOR
AND THE EMPLOYEE'S WORKING SPIRIT

**A Case Study at PT Vinoti Interior Contracting
in Tangerang**

Teresia Rieneke K W
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2003

The success of running an organization does not just depend on the leader, but it depends on the employee's working spirit also in doing his/her job. Therefore, the research wanted to know whether or not there was a positive relationship between the leadership behavior and the employee's working spirit.

The research was a case study. The data were taken from the employees randomly with 30 people as the sample. The data gathering techniques were observation, interview, and documentation study. The analysis used was Double Correlation Analysis with F-test.

The research concluded that (1) The leadership behavior implemented by the leader of PT Vinoti Interior Contracting in Tangerang was employee-minded, (2) The level of the employee's working spirit mostly showed good scale, (3) There was a strong and positive relationship between the leadership behavior, both employee-minded and job-minded, with the employee's working spirit. The positive relationship was the more the leadership behavior concentrated on the employees, the higher the employees working spirit was.