

ABSTRAK

ANALISIS HUBUNGAN ANTARA UPAH DAN INSENTIF DENGAN KEPUASAN KERJA

Studi Kasus pada Toko Buku Gramedia Jalan Jenderal Sudirman 54-56,
Yogyakarta

Samuel Kartono
Universitas Sanata Dharma Yogyakarta
2005

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui (1) Hubungan yang positif antara upah dan kepuasan kerja (2) Hubungan yang positif antara insentif dengan kepuasan kerja (3) Hubungan yang positif antara upah dan insentif secara bersama-sama dengan kepuasan kerja.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, observasi, meneliti dokumen, dan kuesioner. Sampel penelitian berjumlah 30 responden. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode *purposive sampling*. Untuk menganalisis masalah pertama dan kedua digunakan teknik koefisien korelasi Pearson, dan masalah yang ketiga menggunakan teknik koefisien korelasi berganda.

Dari analisis masalah pertama diketahui bahwa ada hubungan yang positif antara upah dengan kepuasan kerja, hal ini ditunjukkan dari koefisien korelasi r sebesar 0,5832. Hubungan tersebut positif yang berarti semakin tinggi upah maka kepuasan kerja juga semakin meningkat sehingga pemberian upah berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Hubungan tersebut signifikan atau nyata karena telah diuji dengan uji signifikan hasil r yang menunjukkan t_{hitung} (3,7990) yang lebih besar dari t_{tabel} (1,70). Masalah kedua ada hubungan yang positif antara insentif dengan kepuasan kerja. Hal ini ditunjukkan dengan nilai koefisien korelasi r sebesar 0,5007. Hubungan tersebut positif yang berarti bahwa semakin tinggi insentif maka kepuasan kerja juga semakin meningkat sehingga pemberian insentif berpengaruh terhadap kepuasan kerja. Hubungan tersebut signifikan atau nyata karena telah diuji dengan uji signifikan hasil r yang menunjukkan t_{hitung} (3,0608) lebih besar dari t_{tabel} (1,70). Masalah ketiga ada hubungan yang positif antara upah dan insentif dengan kepuasan kerja. Hal ini ditunjukkan dengan koefisien korelasi r sebesar (0,6777). Pengujian hipotesis menunjukkan bahwa hubungan tersebut signifikan atau nyata yang dapat diketahui dari uji F_{hitung} (11,48) lebih besar dari F_{tabel} (3,354).

ABSTRACT

ANALYSIS ON RELATIONSHIP BETWEEN WAGE AND INCENTIVE WITH THE WORK SATISFACTION

**A Case Study at Gramedia Book Store on Sudirman Street 54-56
Jogjakarta**

**Samuel Kartono
Sanata Dharma University
2005**

The purpose of this research is to find out whether (1) wage positively correlates to work satisfaction, (2) incentive positively correlates to work satisfaction (3) wage simultaneously with incentive positively correlate to work satisfaction.

Researcher used interview, observation, document, and questionnaire to collect data needed. The total number of research sample was 30 respondents. The technique of taking sample unit was *purposive sampling method*. To analyze the first and the second problem, researcher applied the technique of Pearson's correlation, and the third used the technique of multiple correlation.

The result of this research are as following. 1) Wage correlates positively to work satisfaction. It is proved by the correlation coefficient r of 0.5832. The relation is significant. 2) Incentive correlates positively to work satisfaction. It is indicated by the value of correlation coefficient r of 0.5007. The relation is significant. 3) Wage simultaneously with incentive correlates positively to work satisfaction. The correlation coefficient of 0.6777 indicates it. The relation is significant.