

ABSTRAK

Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Genteng Mutiara Yogyakarta

**A. Era Rosita Endrawati
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2003**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh positif antara balas jasa yang adil dengan kepuasan kerja karyawan, penempatan kerja dengan kepuasan kerja karyawan, suasana lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan pada perusahaan Genteng Mutiara di Yogyakarta.

Pengumpulan data dilakukan dengan dua metode yaitu wawancara dan kuesioner. Metode wawancara digunakan untuk memperoleh data tentang gambaran umum perusahaan, sedangkan metode kuesioner digunakan untuk memperoleh data tentang balas jasa yang adil, penempatan kerja dan suasana lingkungan kerja. Untuk mengetahui pengaruh positif balas jasa yang adil, penempatan kerja, suasana lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan digunakan rumus korelasi product moment dari person.

Hasil dari penelitian yang dilakukan terdapat pengaruh yang positif antara balas jasa yang adil dengan kepuasan kerja karyawan dimana nilai r menunjukkan angka sebesar 0,518 dan nilai t hitung sebesar 4,9049 lebih besar dari t tabel sebesar 1,677, ada pengaruh positif antara penempatan kerja dengan kepuasan kerja karyawan dimana diperoleh nilai r sebesar 0,756 dan t hitung sebesar 9,1716 lebih besar dari nilai t tabel sebesar 1,677, sedangkan antara suasana lingkungan kerja dengan kepuasan kerja karyawan terdapat pengaruh positif dimana diperoleh nilai r sebesar 0,470 dan t hitung sebesar 3,0910 lebih besar dari t tabel sebesar 1,677.

ABSTRACT

An Analysis on The Factors That Influence Workers Job Satisfaction At Mutiara Tile Company

**A. Era Rosita Endrawati
Sanata Dharma Univercity
Yogyakarta
2003**

This research aimed know what there was positive influence between compensation with job satisfaction, placement with job satisfaction, work condition with job satisfaction at Mutiara Tile Company in Yogyakarta.

This research gathered the data using two methods, interview and questionnaire. Interview was used to get information about the company condition, questionnaire was used to obtain data about compensation and job satisfaction, placement and job satisfaction, work condition and job satisfaction. To know the level of the influence between compensation with job satisfaction, placement with job satisfaction, work condition with job satisfaction this research used the persons product moment correlation.

From the research, it was found that there was positive influence between compensation with job satisfaction in which the correlation coefficient (r) 0,518 and t computed 4,9049 was higher than t table value which only 1,677, there was positive influence between placement with job satisfaction in which the correlation coefficient (r) 0,756 and t computed 9,1716 was higher than t table 1,677, and there was positive influence between work condition with job satisfaction in which the correlation coefficient (r) 0,470 and t computed 3,0910 was higher than t table 1,677.