

ABSTRAK

ANALISIS HUBUNGAN STRES KERJA DENGAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi PT Kusumatex Yogyakarta

Aurelia Sekarwulan
Universitas Sanata Dharma
Yogyakarta
2005

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui : 1) apakah stres kerja berhubungan dengan tingkat kepuasan kerja karyawan, dan 2) untuk mengetahui apakah terdapat perbedaan karakteristik responden dilihat dari usia, pendidikan, jenis kelamin dan masa kerja terhadap variabel yang diteliti pada PT Kusumatex Yogyakarta.

Jenis penelitian ini adalah studi kasus dengan jumlah sampel dalam penelitian sebanyak 60 orang responden. Penulis menggunakan tehnik observasi, kuesioner dan dokumentasi untuk pengumpulan data yang diperlukan dalam penelitian ini. Tehnik analisis data untuk masalah pertama yaitu dengan analisis korelasi *rank spearman*, dan masalah kedua dengan analisis *chi square*.

Hasil dari analisis masalah pertama pada penelitian ini adalah terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara stres kerja dengan kepuasan kerja karyawan. Sedangkan hasil dari penelitian selanjutnya menunjukkan bahwa stres kerja dan kepuasan kerja berbeda secara signifikan ditinjau dari karakteristik responden yaitu usia, pendidikan dan masa kerja. Sedangkan dari jenis kelamin tidak ada perbedaan yang signifikan.

ABSTRACT

THE ANALYSIS OF THE RELATIONSHIP BETWEEN JOB STRESS AND EMPLOYEE JOB SATISFACTION Case study at the Employees of PT Kusumatex 's Production Department, Yogyakarta

Aurelia Sekarwulan
Sanata Dharma University
Yogyakarta
2005

The purposes of the research are to investigate, whether : 1) There is relationship between job stress and employees job satisfaction, and 2) There is differences in the interest variables among the respondent characteristics in terms of age, education, gender and working period.

The sample size are 60 respondents. In this research uses observation, questionnaires and documentation techniques to collect the data. The first problem is analyzed by rank spearman correlation analysis and the second problem is analyzed by chi square analysis.

The result showed that there was a negative correlation and significant between job stress and job satisfaction. There were significantly different in job stress and job satisfaction among age, education and working period at the employees, but there was no significant difference in terms of their gender.