

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN MENURUT PERSEPSI KARYAWAN TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN Studi Kasus pada Bagian Keperawatan di Rumah Sakit Sekar Kamulyan Cigugur, Kuningan, Jawa Barat**

**Iis Nurcahya  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2005**

Penelitian ini mempunyai tujuan untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan pimpinan menurut persepsi karyawan pada bagian keperawatan di Rumah Sakit Sekar Kamulyan Cigugur, Kuningan, Jawa Barat dan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh positif gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan.

Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah wawancara, dokumentasi, observasi dan kuesioner. Kuesioner yang digunakan terdiri dari dua kelompok, kelompok pertama tentang gaya kepemimpinan dan kelompok kedua tentang motivasi kerja karyawan. Kuesioner tersebut dibagikan kepada 52 orang perawat sebagai responden. Teknik analisis data yang digunakan untuk mengetahui gaya kepemimpinan yang diterapkan adalah dengan menggolongkan jumlah skor gaya kepemimpinan menurut persepsi karyawan ke dalam gaya kepemimpinan otokratis, demokratis dan bebas dan untuk mengetahui pengaruh positif gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan digunakan analisis regresi berganda.

Hasil analisis masalah pertama menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan yang diterapkan kepala perawat di Rumah Sakit Sekar Kamulyan adalah gaya kepemimpinan demokratis. Hal ini dibuktikan dengan sejumlah karyawan yang memberikan penilaian gaya kepemimpinan otokratis yaitu sebanyak 6 responden sedangkan karyawan yang memberikan penilaian gaya kepemimpinan demokratis sebanyak 46 responden dan tidak ada responden yang memberikan penilaian pada gaya kepemimpinan bebas.

Hasil analisis masalah kedua menunjukkan bahwa ada pengaruh yang positif antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan. Pengaruh tersebut sebesar 50,1% yang berarti bahwa ada pengaruh yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap motivasi kerja karyawan. Hal ini berarti semakin pimpinan menggunakan gaya kepemimpinan demokratis maka akan semakin tinggi motivasi kerja karyawannya.

## **ABSTRACT**

### **ANALYSIS ON THE INFLUENCE LEADERSHIP STYLE ACCORDING TO EMPLOYEES' PERCEPTION ON THEIR WORK MOTIVATION A Case Study on Employees of the Nursing Department at Sekar Kamulyan Hospital in Cigugur, Kuningan, Jawa Barat**

**Iis Nurcahya  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2005**

The purposes of this research are to identify the leadership style which is adopted by a leader according to employees' perception of the nursing department at Sekar Kamulyan Hospital in Cigugur, Kuningan, Jawa Barat and also to know whether there is a positive influence of leadership style on work motivation of the employees.

The techniques of data collection that are used in this research are interview, documentation, observation and questionnaire. The questionnaire consists of two groups. The first group is about the leadership style and the second group is about work motivation of the employees. The questionnaire is distributed to 52 nurses as respondents. The analysis technique for the first purpose is descriptive in nature. It classifies scores of leadership style according to the employees' perception into autocratic, democratic and liberal leadership style. The analysis technique for the second purpose is multiple regression analysis.

The analysis result of the first problem shows that the leadership style adopted by the leader of the nursing department in Sekar Kamulyan Hospital is democratic style. The analysis result of the second problem shows that there is a positive influence of the leadership style on the work motivation of the employees.