

## ABSTRAK

### ANALISIS PENGARUH PERSEPSI KARYAWAN PADA PEMBERIAN UPAH DAN BONUS TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN

Studi Kasus pada Karyawan Bagian Produksi  
Perusahaan *Natural House Production*  
di Ketanggungan, Yogyakarta

Th. Dian Lestariningsih  
Universitas Sanata Dharma  
Yogyakarta  
2004

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) apakah persepsi karyawan pada pemberian upah mempunyai pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan; 2) apakah persepsi karyawan pada pemberian bonus mempunyai pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan; 3) apakah persepsi karyawan pada pemberian upah dan bonus secara bersama-sama mempunyai pengaruh yang positif terhadap kepuasan kerja karyawan. Jenis penelitian yang digunakan oleh penulis adalah studi kasus.

Metode pengumpulan data yang digunakan oleh penulis dalam penelitian ini adalah metode kuesioner, wawancara, observasi dan meneliti dokumen. Teknik analisis data yang digunakan oleh penulis adalah metode statistik, yaitu regresi linier sederhana dan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang dilakukan oleh penulis, maka terbukti bahwa 1) terdapat pengaruh yang positif antara pemberian upah terhadap kepuasan kerja karyawan, dimana ditunjukkan dengan nilai koefisien regresi (b), yang diperoleh sebesar 0,148. 2) terdapat pengaruh yang positif antara pemberian bonus terhadap kepuasan kerja karyawan, dimana ditunjukkan dengan nilai koefisien regresi (b), yang diperoleh sebesar 0,467. 3) terdapat pengaruh yang positif secara bersama-sama antara pemberian upah dan bonus terhadap kepuasan kerja karyawan, dimana ditunjukkan dengan nilai koefisien regresi berganda (b), yang diperoleh sebesar 0,02107 dan 0,442.

## ABSTRACT

The Analysis on the Influence of Employees' Perception on the Salary and the Bonus Award on the Employee's Work Satisfaction  
A Case of Study of the Production Department Employee's Of Natural House Production Company in Ketanggungan Yogyakarta

TH. Dian Lestariningsih  
Sanata Dharma University  
Yogyakarta  
2004

This research is aimed to find out (1) whether employees' perception on salary award has a positive influence on the employees' work satisfaction, (2) whether employees' perception on the bonus award has a positive influence on the employees work satisfaction; (3) whether the perception of the employees on the salary and the bonus award simultaneously has a positive influence on the employees' work satisfaction. The research type is a case study.

The methods of the data gathering used in the research are questionnaire interview, observation. To analyze the data are used simple linier regression and multiple linier regression.

Based on the research findings and the data analysis, it is found that (1) there is a positive influence of employees' perception on salary on their work satisfaction. It is showed by the regression coefficient point (b) of 0.148. (2) There is a positive influence of emloeyees' perception on the bonus award on their work satisfaction. It is showed by the regression coefficient point (b) of 0.467. (3) simultaneously there is positive influence of employees' perception on the salary and bonus on their work satisfaction. It is showed by the point of regression coefficient of 0.02107 and 0.442.